



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



İÇİNDEKİLER

Kısaltmalar	3
-------------	---

Giriş 4

Rapor Hakkında	5
Genel Müdür Mesajı	6
2025 Gelişmeleri	8
Çates Elektrik Üretim Hakkında	11
Değerlerimiz	12
Kilometre Taşları	13

Kurumsal Yönetim 14

Yönetim Kurulu	15
Yönetim Kurulu Komiteleri	20
Organizasyon Yapısı	27
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	28
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik	28
Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	29
Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri	30
Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi	31
Vergi Yaklaşımı	31
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	32
Kurumsal Risk Yönetimi	33
Risk Değerlendirme Yapısı	36
İç Denetim Sistemi	36

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 37

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	38
Çates Elektrik Üretim’de Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Strateji	39
Değer Yaratma Modeli	41
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	43

Çifte Önemlilik 44

Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zincir Haritalandırılması	46
Değer Zinciri	47
Paydaş Katılımı ve Yönetimi	48
Önemli Konuların Belirlenmesi	51
Vadelerin Belirlenmesi	51
Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi	51
Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi	52

Çevresel Performans 56

Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	58
Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi	59
Su Yönetimi	60
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	61

Ekonomik Performans 63

Finansal Performans	64
Enerji Arz Güvenliği	65
Dijitalizasyon	66
Araştırma Geliştirme AR-GE	68
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	69

Sosyal Performans 71

İnsan Hakları	72
İnsan Kaynağına Yatırım	74
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	77
Yerel Topluluklar	83

Ekler 84

Raporlama Kılavuzu	85
Performans Tabloları	86
GRI Endeksi	91

Kısıtlamalar

Kısaltma	Açıklama
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
GJ	Gigajul (Enerji birimi)
GRI	Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
GHG	Sera Gazı Emisyonları
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
S&P	Standard & Poor's
MSCI	Morgan Stanley Capital International
KGK	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative)
SDG (SKA)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKDM (CBAM)	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
tCO ₂ e	Ton Karbondioksit Eşdeğeri
TCFD	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TSR (THG)	Toplam Hissedar Getirisi
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ABD	Amerika Birleşik Devletleri

01

GİRİŞ



Rapor Hakkında

Çatalağzı Termik Santrali Anonim Şirketi (Çates Elektrik Üretim) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını ve performansını, iklim değişikliği risk ve fırsatlarına ilişkin yönetim, strateji ve hedeflerini kamuoyuyla paylaşmayı amaçlamaktadır.

Rapor, bağlı ortaklığı bulunmayan şirketin 01.01.2025 ile 31.12.2025 arasındaki tüm faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative - GRI) ve Birleşmiş Milletler İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Çates Elektrik Üretim'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs) ile uyumlu çalışmaları raporda sunulmaktadır.

Raporda geçen "Çates Elektrik Üretim", "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadeleri, aksi bir durum belirtilmedikçe veya içeriğin doğası başka bir durumu gerektirmedikçe, Çates Elektrik Üretim'i kapsamaktadır.

Tüm paydaşlar bu raporla ilgili soru, görüş ve değerlendirmelerini **surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr** adresi üzerinden şirketle paylaşabilmektedir.



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, enerji sektörü için belirsizliklerin ve dönüşümlerin iç içe geçtiği, dayanıklılığın gerçek anlamda test edildiği bir dönem oldu. Türkiye’de enerji sektörünün kritik önem taşıdığı bu süreçte, Çates Elektrik Üretim olarak güvenilir ve kesintisiz enerji üretimi sorumluluğumuzu kararlılıkla sürdürdük.

Günümüzde enerji arz güvenliği, sosyo-ekonomik kalkınmanın en önemli dayanaklarından biri olarak dünyanın gündeminin ilk sıralarında yer alan bir konu. Cumhuriyetin ilk termik santrali olarak, 78 yıldır ülkemiz için enerji üretiyor; ülkemizin kalkınmasında ve yerli kaynaklara dayalı enerji ihtiyacının karşılanmasında kritik rol oynuyoruz.

Baz yük santralleri, mevcut teknolojiler ve kaynaklarla Türkiye gibi yüksek nüfuslu ve gelişmekte olan ülkeler için enerji arz güvenliğinin temel unsurları konumunda. Bu sorumluluğun bilinciyle, emre amadeli oranımızı Türkiye’nin ihtiyaçlarına uygun seviyede tutmaya odaklanıyoruz, bunun yanında hem santral modernizasyonu hem de tedarik zinciri verimliliğini önemsiyoruz. Bu çalışmalarımızın sonucunda 2024 ve 2025 yıllarında bu oranı sektör ortalamasının üzerine, yüzde 81,96’ya çıkartmayı başardık. Bizim için enerji arz güvenliği ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik bir tercih değil, birbirlerini tamamlayan temel unsurlar. Sürdürülebilirliği tek ve dar bir açıdan ele almaktansa, çok daha geniş perspektiften değerlendiriyor, yaklaşımımızı ve stratejimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Enerji arz güvenliğine odaklanırken, iş modelimizi toplum ve çalışanlarımız için adil, ülkemizin kaynakları açısından verimli bir yapıda geliştiriyoruz.

Çates Elektrik Üretim olarak kurulduğumuz günden bu yana, ülkemizin enerji arz güvenliği konusundaki kararlılığını sorumlulukla paylaşıırken sosyal etkiyi en önde tuttuk. Finansal sürdürülebilirliğin hiçbir zaman tek başına yeterli olmayacağını biliyoruz. Bu doğrultuda faaliyet gösterdiğimiz coğrafyadaki toplumun ve tüm paydaşlarımızın talep ve beklentilerini stratejimizle hizalayabilmek odağımızda yer alıyor.

En önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızın ve yüklenicimizin sağlığı ve güvenliği (İSG) asla ödün vermediğimiz bir konu. Çalışanlarımızın İş Kanunu ve ILO sözleşmelerinden kaynaklanan hakları her zaman güvencemiz altında. Bu amaçla 2025’te 509 planlı denetim gerçekleştirdik. Santral modernizasyonu ve bakım çalışmalarımızı İSG gereklilikleri çerçevesinde planladık; bu alanda 258.000.000 TL yatırım yaptık. Çalışanlarımız yetkinliklerini geliştirmek için toplam 19.079 insan*saat teknik ve sosyal yetenek eğitimi aldılar.

Bu yolda ilerlerken paydaşlarımızla şeffaf iletişimin ve ekosistemimizde yerel halkla, kamu kurumlarıyla, farklı sektörlerle iş birliklerinin önemli olduğuna inanıyoruz. Türkiye’nin ihtiyacı olan enerjiyi yerli kaynaklardan üretirken, istihdam ve tedarik zincirimizi içinde yer aldığımız toplulukla birlikte inşa ediyoruz.



Tüm üretim süreçlerimizde yerli kaynak kullanıyoruz. Bu sayede lojistik süreçlerden kaynaklanan enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltırken, Türkiye'nin kaynaklarının yine Türkiye için değerlendirilmesine katkı sağlıyoruz. Öte yandan, kullandığımız taş kömürü sayesinde diğer yerli kömür santrallerine kıyasla daha yüksek verimlilikle ve daha düşük emisyonla üretim gerçekleştiriyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliğin önemli bir aracı döngüsel iş modellerinin geliştirilmesi. Çates Elektrik Üretim olarak kaynak verimliliği ve döngüsellliği iş modelimize entegre ediyoruz.

Türkiye'de endüstriyel simbiyozun önemli bir örneği olarak, üretim süreçleri sonucu ortaya çıkan uçucu küller, farklı sektörlerden paydaşlarımızla geliştirdiğimiz iş birliği sonucunda, çimento sektöründe ikincil ham madde olarak kullanılıyor. Bu sayede hem çimento sektörünün proses emisyonları azalırken bizim atıklarımız azalmış oluyor. Hem de her iki sektör için de maliyetler düşürülmüş oluyor. Endüstriyel simbiyozla yönelik farklı çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Su tüketimimizi azaltmak için 2024 ve 2025 yıllarında yaptığımız çalışmalarla ters ozmoz sistemlerini hayata geçirdik.

Ayrıca yağmur suyu toplama alanları oluşturduk. Böylece üretimimizi daha verimli ve çevresel etkisi daha düşük hale getirdik. Bu adımlar hem çevresel etkimizi azalttı hem de üretim verimliliğimizi artırdı.

Türkiye'nin ilk termik santrali olarak ülkemizin geçmişinin olduğu kadar geleceğinin de bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Çates Elektrik Üretim'in bugününe ve geleceğine değer katan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli hissedarlarımıza bir kez daha teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Rıdvan Edip AKDENİZ
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür



2025 Gelişmeleri

Küresel Gelişmeler

2025 yılında, küresel büyümede ABD ekonomisinde 2024 yılının son çeyreğinde gözlenen yavaşlamanın sürmesi belirleyici olurken Çin ekonomisinde teşvikler kaynaklı iç talep artışı ve Hindistan ekonomisinde süregelen güçlü büyüme ivmesi dengeleyici unsurlar olarak ön plana çıkmıştır. Bu doğrultuda yılın ilk yarısında küresel büyüme 2024 yılında kaydedilen seviyelere yakın olarak %3,4 oranında gerçekleşmiştir.

Bu dönemde küresel ekonomiyi şekillendiren en önemli gelişme, ABD'nin dış ticaret politikalarındaki değişim olmuştur. Yılın ilk aylarında sınırlı bir ülke ve sektör grubunu hedefleyen tarifeler, kısa sürede kapsamını genişleterek küresel ticaret sisteminde belirleyici bir unsur haline gelmiştir. Başlıca ticaret ortaklarının misilleme niteliğindeki önlemleri sonucunda korumacılık eğilimleri güçlenmiş, önden yüklemeli alımlarla canlı kalsa da ticaret hacmiyle birlikte yatırım beklentileri üzerinde aşağı yönlü baskı oluşmuştur. Tarife planlarının ilerleyen aylarda kısmen ertelenmesi ve oranların düşürülmesi, ticaret ve finansal koşullarda geçici bir rahatlama sağlamış; ancak süregelen belirsizlikler küresel ticaret görünümü üzerindeki riskleri canlı tutmuştur. Artan tarife gerilimleri finansal piyasalarda oynaklığı artırmış, para politikalarında beklenen normalleşme adımları bazı gelişmiş ülkelerde ertelenirken gelişmekte olan ülkelere yönelen sermaye akımlarında geçici yön değişimleri gözlenmiştir.

Uluslararası Para Fonu (IMF)'nin 2025 yılı Ekim ayı Dünya Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu tahminlerine göre küresel ekonominin 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından 2025 yılında %3,2; 2026 yılında ise %3,1 oranında büyümesi beklenmektedir.

Türkiye ekonomisi 2025 yılında toparlanmaya çalışan küresel ekonomiye göre güçlü büyüme performansı sergilemiştir. Böylece 2024-2026 döneminde küresel büyüme, pandemi öncesi ortalamalara kıyasla düşük ancak istikrarlı bir patikada seyretmeye devam edecektir.

OECD'nin 2025 yılı Eylül ayı Ara Dönem Ekonomik Görünüm Raporu tahminlerine göre ise küresel büyüme, 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından artan tarifeler ve süregelen politika belirsizliğiyle 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %2,9 oranında gerçekleşecektir.

IMF'nin tahminlerine göre, gelişmiş ekonomilerde 2024 yılında %1,8 olan büyümenin, tarife kaynaklı belirsizliklerle birlikte 2025 ve 2026 yıllarında %1,6 oranında gerçekleşmesi öngörülmektedir. ABD ekonomisinin 2025 yılında %2, 2026 yılında %2,1, Avro Bölgesi'nin ise 2025 yılında %1,2, 2026 yılında %1,1 oranında büyümesi beklenmektedir.

Türkiye Ekonomisi

2024 yılında küresel ölçekte devam eden enflasyonla mücadele politikalarının yol açtığı zayıf dış talep koşulları, süregelen jeopolitik gerilimler ve sıkılaşan finansal koşullara rağmen Türkiye ekonomisi dayanıklılığını korumuştur. Dezenflasyon süreciyle uyumlu şekilde dengeli bir büyüme kompozisyonunda 2024 yıl geneli %3,3 oranında büyüme ile tamamlanmıştır. Bu dönemde, bir önceki yıl yaşanan deprem felaketinin yol açtığı hasarın giderilmesine yönelik tedbirler ve yeniden yapılanma faaliyetleri sürdürülmüş, bu çerçevede inşaat yatırımları güçlü seyrederken sabit sermaye yatırımları bir önceki yıla kıyasla ivme kaybetmekle beraber artış eğilimini korumuştur. Yıl boyunca sıkı para ve maliye politikalarının kararlılıkla uygulanmasıyla özel tüketimin artış hızı sınırlı kalmış, büyüme kompozisyonundaki dengelenme sayesinde dezenflasyon süreci desteklenmiştir.

2025 yılının ilk yarısında, fiyat istikrarını önceliklendiren politikaların etkisiyle süregelen dengeli büyüme kompozisyonu korunmuş; özel tüketim artış hızındaki yavaşlama ve kamu harcamalarındaki düşüşe karşın sabit sermaye yatırımlarındaki güçlü artış büyümeye destek sağlamıştır. Diğer taraftan, devam eden küresel belirsizlikler ve korumacılık eğilimleri net mal ve hizmet ihracatının büyümeye negatif katkıda bulunmasına yol açmıştır. Orta Vadeli Program (2026-2028) hedefleri çerçevesinde 2025 yılının tamamında büyüme hızının %3,3 oranında gerçekleşmesi beklenirken 2026 yılında ise ekonominin %3,8 oranında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

Uygulanan ekonomik program kapsamında fiyat istikrarına yönelik kararlı para politikası, politika faizini destekleyen makro ihtiyati adımlar ve rezervlerdeki süregelen artış, ekonominin küresel belirsizliklere, yavaşlayan dış talebe ve dalgalı küresel risk iştahına karşı direnç göstermesini sağlamıştır. Bu çerçevede, Türkiye ekonomisi dezenflasyon süreciyle uyumlu bir şekilde büyümeyi sürdürürken, yurt içi finansal piyasalar da güçlü ve dengeli görünümünü korumuştur. Dezenflasyon sürecinin devamının finansal istikrara katkısıyla Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) 250 baz puan seviyelerine gerileyerek 2020 yılı başındaki düzeyine yaklaşırken, yükselen ülke kredi notu olumlu görünümü desteklemiştir.

Jeopolitik ve dış belirsizliklere rağmen yurt içi finansal piyasalarda gözlenen istikrarlı görünümün etkisiyle Türk lirası varlıklara yönelik talebi güçlendirmiş, döviz kuru oynaklığı gerileyerek gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ortalamasına yakınsamayı sürdürmüştür. Söz konusu gelişmelerle beraber, finansal risk göstergeleri dikkatle izlenmekte olup gerekli tedbirler zamanında alınarak riskler bertaraf edilmekte ve piyasanın işlevini sağlıklı bir şekilde sürdürmesi sağlanmaktadır.

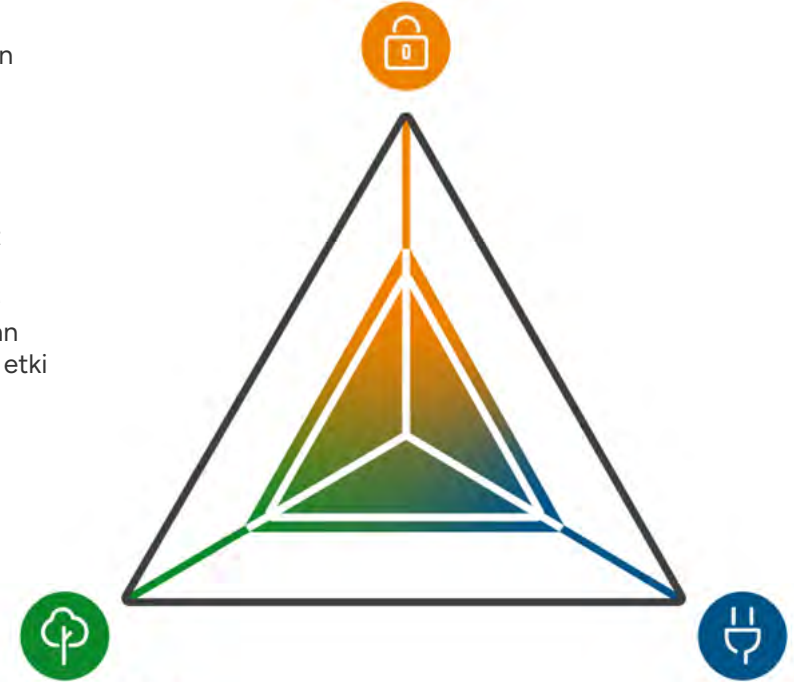
Küresel Sürdürülebilirlik Gündemi

Dünya genelinde enerji sektörü, “Enerji Trilemi” olarak adlandırılan; enerji güvenliği, enerjiye erişilebilirlik ve çevresel sürdürülebilirlik arasındaki hassas dengenin yeniden kurulduğu bir dönemden geçmektedir. İklim değişikliğinin etkileri giderek belirginleşirken, yeşil dönüşümün hızlandırılması gerektiği görülmektedir. Üretim modellerinin yeniden tasarlanması gerekmektedir. Ancak, yeşil dönüşüm için gelişmekte olan ülkelere aktarılması gereken finansmana ilişkin çok yavaş yol alınmaktadır. Öte yandan, jeopolitik gelişmeler enerji güvenliğini tehdit ederken, bu durumdan en çok etkilenenler yine gelişmekte olan ülkeler olmaktadır.

Türkiye'nin sürdürülebilirlik gündemini, Paris Anlaşması'na uyumun yanı sıra en önemli ihracat pazarı olan AB'nin Yeşil Mutabakatı'na ilişkin gelişmeler de şekillendirmektedir. Yeşil Mutabakat kapsamındaki düzenlemeler dolaylı ve doğrudan bir şekilde ihracatçıları da etkilemektedir. Özellikle sınırda karbon Düzenlemesi Mekanizması doğrudan ihracatçıların operasyonel maliyetleri ve kârlılığına etki edecek bir düzenlemedir.

Her ne kadar omnibus ile Yeşil Mutabakat düzenlemelerinde kısmi bir yumuşama olmuşsa da Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) bundan etkilenmemiştir. SKDM konusunda hazırlıklı olan sektörler için önemli bir avantaj olabilecek bu durum, yeşil dönüşüm konusunda henüz harekete geçmemiş sektör ve firmalar için kârlılık oranlarında düşüş ve hatta pazar kaybı anlamına gelebilecektir.

Türkiye'nin sürdürülebilirlik gündemini şekillendiren bir diğer etken uluslararası fonlara erişim sürecindeki ÇSY kriterleridir. Uluslararası finansman kuruluşlarının “yeşil finansman” odaklı yaklaşımları, enerji üretim süreçlerinde emisyon yoğunluğunun azaltılmasını ve yenilikçi teknolojilerin (karbon yakalama, biyokütle entegrasyonu vb.) kullanımını kritik hale getirmektedir.



COP 30 ve COP 31 Gündemi

Küresel sürdürülebilirlik gündemi kapsamında en belirleyici organizasyonlardan biri her yıl düzenlenen Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı'dır (COP).

2025 yılında Brezilya'nın Belém şehrinde gerçekleştirilen COP30'un ana gündemi ağırlıklı olarak ülkelerin ulusal katkı beyanlarının (NDC) hayata geçirilmesi, iklim finansmanının artırılması ve uyum (adaptasyon) hedeflerinin somut göstergelerle güçlendirilmesiydi. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için finansman akışının artırılması ve "adil geçiş" mekanizmalarının desteklenmesi öncelikli başlıklar arasında yer almıştır.

COP30 kapsamında ayrıca adaptasyon, şehirler, altyapı, döngüsel ekonomi ve biyoekonomi gibi tematik alanlar öne çıkmış; iklim değişikliği ile biyoçeşitlilik, ormansızlaşma ve yerel toplulukların hakları arasındaki bağlantılar daha güçlü şekilde ele alınmıştır. Bununla birlikte, fosil yakıtlardan çıkış konusunda bağlayıcı bir uzlaşa sağlanamaması, zirvenin en önemli zayıf noktalarından biri olmuştur. Finansman, kayıp ve zarar (loss & damage) mekanizmaları ve küresel emisyon azaltım hedefleri konusunda ilerleme sağlanmasına rağmen, somut ve bağlayıcı taahhütleri sınırlı kalmıştır.

Türkiye için zirvenin önemli bir çıktısı da COP31'in Antalya'da düzenlenmesine karar verilmesi olmuştur. 2026 yılının Kasım ayında gerçekleştirilecek olan COP31, önceki zirvelerde alınan kararların uygulanmasına odaklanan bir "uygulama COP'u" olarak konumlandırılmaktadır. Enerji dönüşümü, uyum politikalarının yaygınlaştırılması, kayıp ve zarar finansmanı ile kırılgan ülkelerin desteklenmesi öne çıkan başlıklar arasındadır.

Güncel tartışmalar, fosil yakıtlardan çıkışın hızlandırılması, iklim finansmanı açığının kapatılması ve ülkelerin taahhütlerini somut aksiyonlara dönüştürmesi gerekliliği etrafında yoğunlaşmaktadır. Bu zirvenin, küresel iklim yönetişiminde "taahhütten uygulamaya geçiş" sürecini hızlandırması beklenmektedir.

Yeni nesil ulusal katkı beyanlarının (NDC 3.0) değerlendirilmesi, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda emisyon azaltım açığının kapatılması ve iklim finansmanı hedeflerinin somutlaştırılması ele alınacaktır. Özellikle COP30'da üzerinde uzlaşılan yeni iklim finansmanı hedeflerinin (NCQG) operasyonelleştirilmesi ve gelişmekte olan ülkelere kaynak mobilizasyonunun artırılması kritik önemdedir.



Türkiye Sürdürülebilirlik Gündemi

2025 yılı Türkiye'de sürdürülebilirlik gündemi açısından kilometre taşlarından biridir; pek çok önemli düzenleme 2025'te yürürlüğe girmiştir.

İklim politikaları açısından en kritik gelişmelerden biri, Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu'dur. Bu kanun bağlı yönetmelikleriyle beraber sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon ticaret sistemi (ETS), karbon kredileri ve denkleştirme mekanizmaları gibi alanlarda kapsamlı bir çerçeve oluşturulmuştur. ETS ve karbon kredilerine ilişkin uygulamaları şekillendirecek olan yönetmeliklerin 2026 yılında yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) göre hazırlanan ilk raporlar 2025 yılında yayımlandı. Standartlar ilk iki uygulama döneminde iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların şirketlerin finansalları üzerindeki etkisinin raporlanmasını zorunlu kılmaktadır. 2026 itibarıyla kapsam sürdürülebilirlik bağlantılı riskler olarak genişleyecektir.

Çates Elektrik Üretim Hakkında

Türkiye'nin ilk baz yük termik santrali olarak 1948 yılında üretime başlayan Çates Elektrik Üretim A Santrali, 1982 yılında ekonomik ömrünü tamamladıktan sonra kapatılmış ve yerine Çates Elektrik Üretim B Santrali devreye alınmıştır. 2014 Aydem Holding bünyesine katılan santralin modernizasyon çalışmaları ile verimliliği artırılmıştır.

Tamamen yerli taş kömürü ile elektrik üretimi yapmakta olan santral, Türkiye'nin en zengin ve en verimli taş kömürü rezervlerine sahip bölgesindedir. Santralin taş kömürü kaynaklarına yakın konumu ve deniz kıyısında yer almasının sağladığı lojistik avantaj kömür tedarikinde kesintisizliği desteklemektedir.

Çates Elektrik Üretim 314,68 MW kurulu güç ve yıllık 2.286 GWh üretim kapasitesine sahiptir. Çates Elektrik Üretim, elektrik arz güvenliğinin sağlanmasında kritik bir rol üstlenmekte ve Türkiye'nin toplam elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,4'ünü karşılamaktadır.

Çates Elektrik Üretim'in hisseleri 2023 yılından beri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Bir baz yük santrali olarak Çates Elektrik Üretim üç konuda Türkiye'nin kalkınmasında öne çıkmaktadır:

- İstikrarlı ve erişilebilir enerji, gelişmekte olan ülkelerin kalkınma sürecindeki en kritik unsurdur. İstikrarlı enerjiye erişim olmaksızın bir ülkenin kalkınması mümkün değildir.

Mevcut teknolojik kısıtlar yenilenebilir enerji kaynaklarının doğa koşullarına bağlı olarak değişken üretim yaptığı durumlarda sürekli ve güvenilir enerji üretimi sağlayabilen termik santralleri baz yük santralleri olarak konumlandırmayı zorunlu kılmaktadır. Baz yük santraller, yakıt temini sağlandığı sürece 7/24 kesintisiz üretim yapabilme yeteneğine sahiptir.

Bu doğrultuda, bir baz yük santrali olarak Çates Elektrik Üretim Türkiye'nin kalkınması ve enerji arz güvenliğinde önemli bir yere sahiptir.

- Çates Elektrik Üretim üretimde tamamen yerli kömür kullanmaktadır. Böylelikle, ithal yakıta olan bağımlılığı azaltmakta ve enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasını sağlamaktadır.
- Taş kömürü kömür türleri içinde en verimli olanıdır. Bu sebeple sera gazı emisyonları açısından taş kömürü termik santralleri görece daha verimlidir. Ayrıca, Aydem Enerji'nin santrali devralmasından sonra yapılan modernizasyon çalışmaları ile su ve kaynak verimliliği projeleri santralin verimliliğini arttırırken ekolojik ayak izini azaltmıştır. Bu doğrultudaki çalışmalar sürdürülmektedir.

Ortaklık Yapısı

Doğrudan Pay Sahipleri

Ortağın Adı-Soyadı/ Ticaret Unvanı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	132.150.000	79,99
Halka Açık	33.050.000	20,01
Toplam	165.200.000	100,00

Parla Enerji Yatırımlar A.Ş.'nin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Aydem Holding A.Ş.	100,00
Toplam	100,00

Dolaylı Yoldan %5'ten Yüksek Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ceyhan Saldanlı	96.074.253,27	58,16
Ali Yağlı	31.453.554,92	19,04

Çates Elektrik Üretim'in bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

Değerlerimiz



Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.



Dinamiklik

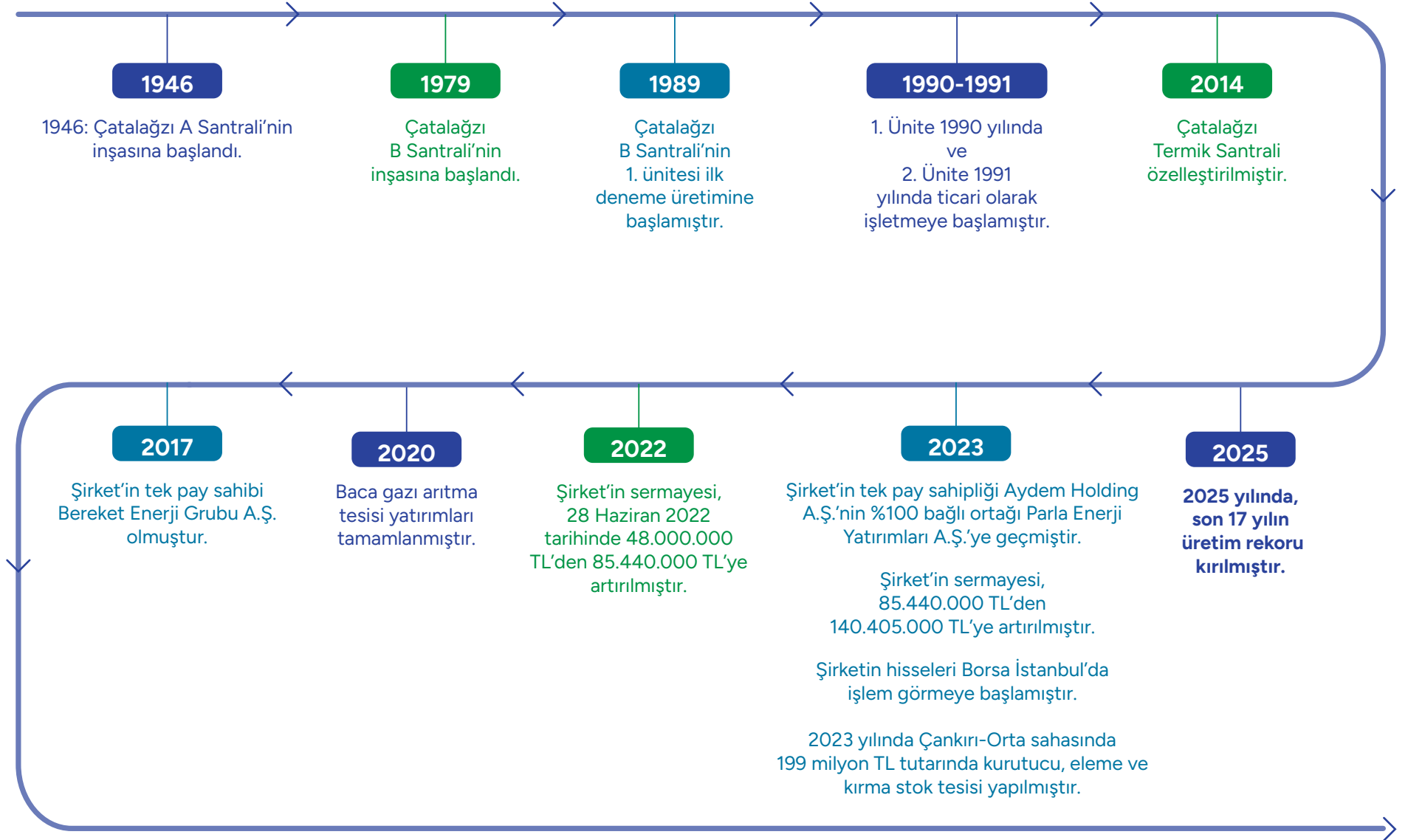
Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.



Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında “insan” vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

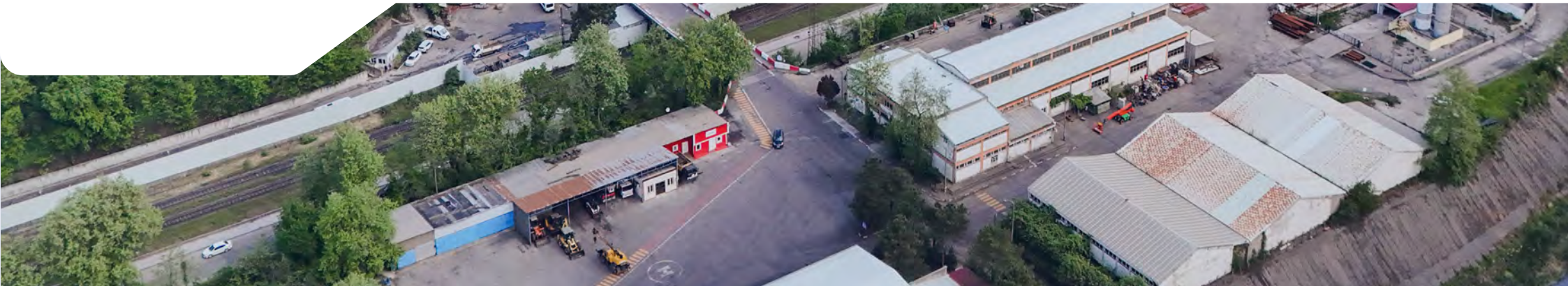
Kilometre Taşları





02

KURUMSAL YÖNETİM



Yönetim Kurulu

Çates Elektrik Üretim’de en yüksek yönetim organı altı kişilik Yönetim Kuruludur. Kurul stratejik hedeflerin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi ve sürdürülebilirlik performansının denetlenmesinde merkezi bir rol oynamaktadır. Kurul, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin kısa vadeli çıkarlarının yanı sıra, şirketin ve tüm paydaşların önceliklerini hizalamak amacıyla gereken mekanizmaların kurulmasını gözetmektedir. Şirketin yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır.

Genel Kurul tarafından seçilen altı kişilik Yönetim Kurulu, başkan ve beş üyeden oluşmaktadır. Üyeler en fazla 3 yıl süreyle görevlendirilmektedirler. Görevleri sona eren üyeler tekrar seçilebilmektedir. Kurulda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmektedir. Kurulda üç bağımsız üye bulunmaktadır.

Çates Elektrik Üretim denetim ve yönetim fonksiyonlarının birbirinden ayrılması anlayışını benimsemiştir. Bu kapsamda, Şirket’te Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir.

2025 yılı içerisindeki 6 adet Yönetim Kurulu toplantısına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu’nun sorumlulukları ve işleyişine ilişkin detaylı bilgiye Yönetim Kurulu Çalışma Esasları’ndan ulaşılabilmektedir.



ÇATES Elektrik Üretim A.Ş.
2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Yönetim Kurulu Üyeleri



Mehmet Akif GÜL

Yönetim Kurulu Başkanı - Aydem Holding'in

Gerçek Kişi Temsilcisi

Mehmet Akif Gül, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Mehmet Akif Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan'da Genel Müdür ve Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

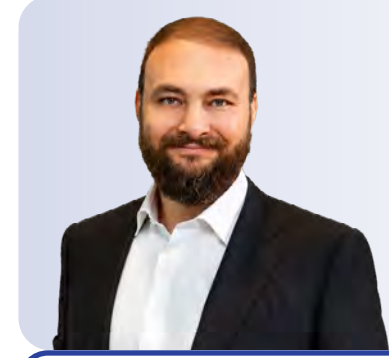


Rıdvan Edip AKDENİZ

Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun olmuştur. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup Üretim Müdürlüğü, Ölçü Kontrol Mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini üstlenmiştir. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev almıştır.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılında Çates Elektrik Üretim Santral Direktörü görevine gelmiştir. 2023 yılında Çates Elektrik Üretim'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, 2024 yılından itibaren Çates Elektrik Üretim Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



Baran SALDANLI

Yönetim Kurulu Üyesi

Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2011 yılında Tümaş Mermer'de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende'de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği'nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü'nde görev almıştır. 2015 – 2018 yılları arasında Adm Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürütmüş ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katılmıştır.

Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Saldanlı, 2021'den bu yana Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Fatma Elif YAĞLI

Yönetim Kurulu Üyesi

2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına Aydem Yenilenebilir Enerji şirketinde mühendis olarak başlamıştır. Nortel Networks Netaş şirketinde Kuzey Amerika-Avrupa-Orta Doğu-Afrika'dan sorumlu Teknik Destek Mühendisi olarak 3 seneyi aşkın görev almıştır. 2010 – 2018 yılları arasında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Enerji Satış ve Ticaret Müdürlüğü pozisyonunu yürütmüştür. 2021 yılında Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Yağlı, 2024 yılı itibarıyla Aydem Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır. Yağlı, aynı zamanda sektörün geleceğine yön veren HESİAD'da Yönetim Kurulu Üyesi, GÜNDER'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve YEKÜD'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak Türkiye'nin enerji dönüşümü, temiz teknoloji yatırımları ve sürdürülebilirlik politikalarının şekillenmesinde etkin sorumluluk üstlenmektedir.



Kemal USLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Gazi Üniversitesi Fizik Lisans mezunu olan Kemal Uslu, 1981 yılında başladığı kamu görevinde sırasıyla TEK, TEAŞ ve TETAŞ'ta çeşitli kademelerde görev yapmıştır. 2000 yılından itibaren Türkiye elektrik piyasasının yeniden yapılandırılma çalışmalarında proje yöneticisi olarak görev alan Uslu, TEAŞ Mevzuat ve Tarifeler Müdürlüğü, TETAŞ Enerji Satış Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Bilişim teknolojileri, modelleme, kısa/uzun dönem elektrik talep/ fiyat projeksiyonları, toptan/perakende elektrik ticareti, risk paylaşımlarının kontratlara yansıtılması, düzenlemeye tabi tarifeler ve proje değerlendirme fizibilite çalışmalarında uzman olan Uslu, Türkiye'nin 10. ve 11. Kalkınma Planı enerji arz güvenliği ve verimliliği özel ihtisas komisyon üyeliği ve TOBB Türkiye Enerji Meclis danışmanlığı görevlerinde de bulunmuştur.



Ayben KOY

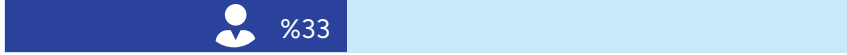
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2004 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden mezun olan Prof. Dr. Ayben Koy, finans sektöründe ve diğer sektörlerde 8 yıllık iş hayatının ardından 2012 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde göreve başlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlayan Koy, 2016 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Türev Piyasalar üzerine yazdığı tez ile finans alanında Doktor unvanını almıştır. 2018 yılında Yükseköğretim Kurulu'ndan Doçent unvanını, 2024 yılında ise Profesör unvanını alan Koy, türev piyasalar ve sermaye piyasaları başta olmak üzere finans alanında Türkçe ve İngilizce çok sayıda eser vermiştir. Lisans ve lisansüstü seviyede Türkiye'de ve yurtdışındaki üniversitelerde dersler vermektedir. İşletmelere finansal yönetim, risk yönetimi, riskten korunma, değerlendirme gibi finansın çeşitli alanlarında danışmanlık yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Özeti

Çates Elektrik Üretim, **Çeşitlilik Politikası** ile her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, Yönetim Kurulu'nda bilgi birikimi, deneyim, yetkinlik ve çeşitliliğin dengeli bir şekilde temsil edilmesini önemsemektedir.

Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı



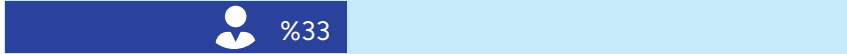
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür ayrı kişilerdir.



Yönetim Kurulu Üyesi

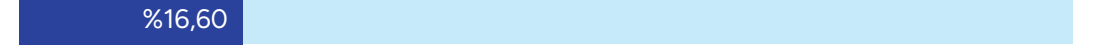


Bağımsız Üye

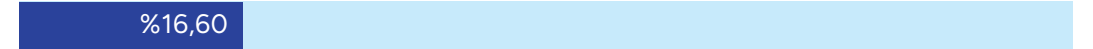


Tecrübe Alanları

Enerji



Finans



Mühendislik

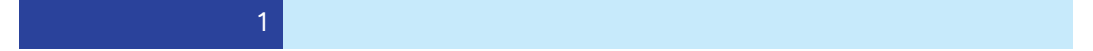


Eğitim Durumu (kişi)

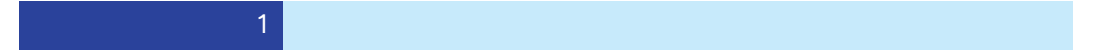
Lisans



Yüksek Lisans



Doktora



İş Tecrübesi (yıl)

10-20



>20



Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimin Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri

Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik alanındaki küresel ve ulusal gelişmelerin yanı sıra, şirketin sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları ile ÇSY gündemine ilişkin konular hakkında bilgi sahibidir. Bu amaçla;

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik stratejik bakış açısını geliştirmek amacıyla üst yönetim ve yönetim kurulu üyelerine 2024 yılında özel bir “Sürdürülebilirlik Master Class” eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimde kurumsal risk yönetimi, dayanıklılık planlaması ve stratejik senaryo analizi gibi konular ele alınmıştır.

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeler, küresel eğilimler ve İklim Kanunu’nun etkileri, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurulu toplantılarında gündeme alınmış; bu kapsamda üyelere düzenli bilgilendirmeler gerçekleştirilmiştir. Gelecek dönemin stratejilerine hazırlık amacıyla Aralık 2025’te Yönetim Kurulu üyelerine şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatları, ÇSY derecelendirmeleri ve güncel gelişmeler aktarılmıştır.

2025 yılı içinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Genel Müdür, Santral Direktörü ile şirketin SEÇ ve Sürdürülebilirlik ekibi İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı eğitimini tamamlamışlardır.



Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi ve

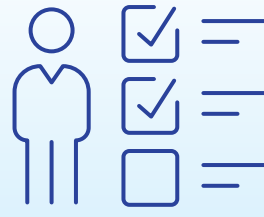
Aday Gösterme ve Ücret
Komitesi



Yatırım Komitesi



Denetim Komitesi



Riskin Erken Saptanması Komitesi



Sürdürülebilirlik Komitesi



Komiteler	Kurumsal Yönetim Komitesi	Yatırım Komitesi	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
Toplantı düzeni	Yılda 4 toplantı	Yılda 4 toplantı	Yılda 4 toplantı	Yılda 6 toplantı	Yılda 4 toplantı
Başkan	Kemal Uslu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Mehmet Akif Gül (Yönetim Kurulu Başkanı)	Ayben Koy (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Ayben Koy (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Gül Cora (SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü)
Üyeler	Ayben Koy (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Kemal Uslu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Kemal Uslu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Kemal Uslu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Rıdvan Edip Akdeniz (Genel Müdür)
	Merve İmirci (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)	Ayben Koy (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)		Ahmet Ersoy Önal (Operasyon Grup Başkanı)	Hakan Kızıl (Santral Direktörü)
		Ahmet Ersoy Önal (Operasyon Grup Başkanı)			Kemal Uslu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
					Ayben Koy (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi 3 üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi üstlenmektedir. Üyeler ve başkan Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır.

Faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esaslarına göre yürüten Komite, Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olacak şekilde, düzenli olarak, yılda dört kez toplanmaktadır. Başkan gerekli görürse ara toplantılar da düzenleyebilmektedir. Komite gerekli görürse, toplantılara Grup içinden veya dışarıdan konu uzmanlarını, danışmanları vb. davet edebilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi veya Komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Komite Sekreteryası görevini üstlenmektedir. Toplantı öncesinde gündemin üyelere aktarılması, toplantı tutanaklarının ve kararlarının yazılması, ilgili taraflara dağıtımı ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmasından sorumludur.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket bünyesinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak,
- Pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan şikâyetleri incelemek, sonuca bağlanmasını sağlamak. Şikâyetin denetim ya da risk yönetimini ilgilendiren bir konu olması durumunda ilgili komiteler ile iletişimi sağlamak,
- Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer hususlarda çalışmalar yapmak.
- Kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in **Kamuyu Aydınlatma Politikası**'na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirmek,
- Kurumsal yönetim değerlendirme ve derecelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hususunda koordinasyonu ve gözetimi sağlamak,
- Yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek,
- Yaptığı çalışmaları yazılı hale getirmek ve kaydını tutmak,
- Çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunmak.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde şeffaf bir sistem oluşturulmasının sağlanması ve aday gösterilme süreçlerinin yönetilmesi,
- Uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi,
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlenmesi, performans değerlendirmelerinin gözetilmesi yoluyla şirketin yönetim politikalarıyla uyumlu bir ücretlendirme yapısının oluşturulması,

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin yetkinlik gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve performans değerlendirmesi süreçlerinin yönlendirilmesini kapsamaktadır.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi 3 üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi üstlenmektedir. Üyeler ve başkan Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır.

Faaliyetlerini Yatırım Komitesi Çalışma Esaslarına göre yürüten Komite, Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olacak şekilde, düzenli olarak, yılda dört kez toplanmaktadır. Başkan gerekli görürse ara toplantılar da düzenleyebilmektedir. Komite gerekli görürse, toplantılara Grup içinden veya dışarıdan konu uzmanlarını, danışmanları vb. davet edebilmektedir.

Şirket'in Mali İşler Direktörü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Toplantı öncesinde gündemin üyelere aktarılması, toplantı tutanaklarının ve kararlarının yazılması, ilgili taraflara dağıtımı ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmasından sorumludur.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım kararlarının aşağıdaki kriterlerde değerlendirilerek Yönetim Kurulu onayına sunmak,
 - Proje bütçeleri, finansman ve fizibilite analizleri
 - Şirketin stratejik planlaması
 - Finansal değerlendirmelerin yanı sıra şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve prensiplerine uygunlukları
 - Mevcut kredi ve sözleşme yükümlülükleri ile uyum
- İç verim oranı (equity IRR) %10'un üzerinde olan projelere öncelik verilmesinin sağlamak,
- Yatırımların toplam varlık değerinin belirli bir yüzdesini aşmamasının ve tek bir müşteriye olan gelir bağımlılığının %30'un üzerine çıkmamasına yönelik mekanizmaları oluşturmak,
- Proje seçimlerinde ve yatırım süreçlerinde şirketin ÇSY taahhütleri ve yaklaşımları doğrultusunda hareket edilmesini sağlamak,
- UNESCO Dünya Mirası alanları veya koruma altında bulunan doğa alanlarına zarar verebilecek projelere yatırım yapılmaması, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projelere destek verilmemesini sağlamak,
- Yatırımlarda finansal risklerin en aza indirilmesini gözetmek
- Şirketin güvenli ve verimli enerji arzı sağlama hedefleri doğrultusunda yatırım süreçlerinde ÇSY risk ve fırsatlarını belirlemek; bunların düzenli olarak izlemek ve yönetmek.



Denetim Komitesi

Denetim Komitesi 2 üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi üstlenmektedir. Üyeler Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Komite üyelerinin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir.

Faaliyetlerini Denetim Komitesi Çalışma Esaslarına göre yürüten Komite, Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olacak şekilde, düzenli olarak, yılda dört kez toplanmaktadır.

Şirket'in iç denetim yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Toplantı öncesinde gündemin üyelere aktarılması, toplantı tutanaklarının ve kararlarının yazılması, ilgili taraflara dağıtımı ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmasından sorumludur.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olarak bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim süreci ile bağımsız denetçinin çalışmalarının gözetmek,
- Yıllık denetim planlarını onaylamak,
- İç denetim ve iç kontrol yönetimi sistemlerinin performansı etkinliğini ve yeterliliğini gözetmek,
- Şirket'in yıllık ve ara dönem raporlarının ve muhasebe prosedürlerinin doğruluğunun temini için değerlendirmelerin yönetim kuruluna yazılı olarak sunmak,
- Kanun ve düzenlemelere uyumu gözetmek,
- Şirket'in ilişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar'a uyumunun gözetimi ve ilgili esaslar çerçevesinde kendisine yüklenen sorumlulukları yerine getirmek ve özellikle bu kapsamda işbu esasların 8 numaralı maddesinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesi.



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 3 üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi üstlenmektedir. Komite üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Faaliyetlerini Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esaslarına göre yürüten Komite, Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olacak şekilde, düzenli olarak, yılda altı kez toplanmaktadır.

Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Toplantı öncesinde gündemin üyelere aktarılması, toplantı tutanaklarının ve kararlarının yazılması, ilgili taraflara dağıtımı ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmasından sorumludur.

Komite gerekli görürse, toplantılara Grup içinden veya dışarıdan konu uzmanlarını, danışmanları, vb. davet edebilmektedir.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesini sağlamak;
- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunmak;
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu onayına sunmak;
- Şirketin risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmalar yapmak ve çalışmaları Yönetim Kurulu onayına sunmak;
- Risk iştahı kapsamındaki göstergeleri, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturarak Yönetim Kurulu onayına sunmak; göstergeleri izlemek ve gerektiğinde sonuçları, değerlendirmeleri, tavsiyeleri Yönetim Kurulu'na sunmak;
- Şirketin stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak;
- Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dahil olmak üzere şirketin risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirmek, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak;
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; şirketin normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasını sağlamak amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dahil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesini sağlamak;
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamak;
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistemi çerçevesinde tanımlamak, değerlendirmek, izlemek ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasını sağlamak;

- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirmek ve onaylamak; gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi vermek, öneriler sunmak;
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerini değerlendirmek ve önermek;
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesini değerlendirmek;
- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarını takip etmek, alınan aksiyonların etkililiğini ve etkinliğini değerlendirmek;
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetimini yapmak;
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesini gözetmek;

- Teknik iflası erken teşhis etmek ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılmasını sağlamak, alınması gereken önlemlere ilişkin önerileri geliştirmek;
- Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir mevcut durumu değerlendiren, varsa tehlikeleri işaret eden ve çareleri gösteren raporlar sunmak, hazırlanan raporları bağımsız denetçi, denetim komitesi ve iç denetim birimi ile paylaşmak;
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlamak ve Yönetim Kurulu'na sunmak.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları dokümanında tanımlanan çerçevede çalışmaktadır.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Komite; en az bir Yönetim Kurulu üyesi, Genel Müdür, Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü, Santral Direktörü'nden oluşmaktadır. Komite Başkanlığını, Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü yapmaktadır. Toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etkiyle ilgili konuların olması durumunda İnsan Kaynakları Müdürü ve Kurumsal İletişim Müdürü de davet edilmektedir. Komite, gerekli gördüğü durumlarda holding içi ve dışından uzman ve danışmanları toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye, Komite Başkanı'na bağlı olarak "Komite Sekreteryası" sorumluluğunu üstlenir. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilmekte, ilgili departmanlarla paylaşmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Komite, Yönetim Kurulu toplantılarıyla uyumlu olacak şekilde, 3 ayda bir toplanmaktadır.* Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar almaktadır. 2025 yılında planlanan dört toplantının tamamı yapılmıştır.

Ayrıca, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü haftalık ve aylık raporlamalarla Grup Direktörlüğünü ve Genel Müdürü bilgilendirmektedir.

Komite Başkanı, Komite üyeleri arasındaki koordinasyonu sağlamaktan ve çalışmaların takip edilmesinden sorumludur.

Raporlama yılı içerisinde yapılan 4 Komite toplantısında, sürdürülebilirlik stratejisi ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik aksiyonların etkililiği, İSG performansı, çevresel ve sosyal etkinin iyileştirilmesi için geliştirilen projeler değerlendirilmiştir.

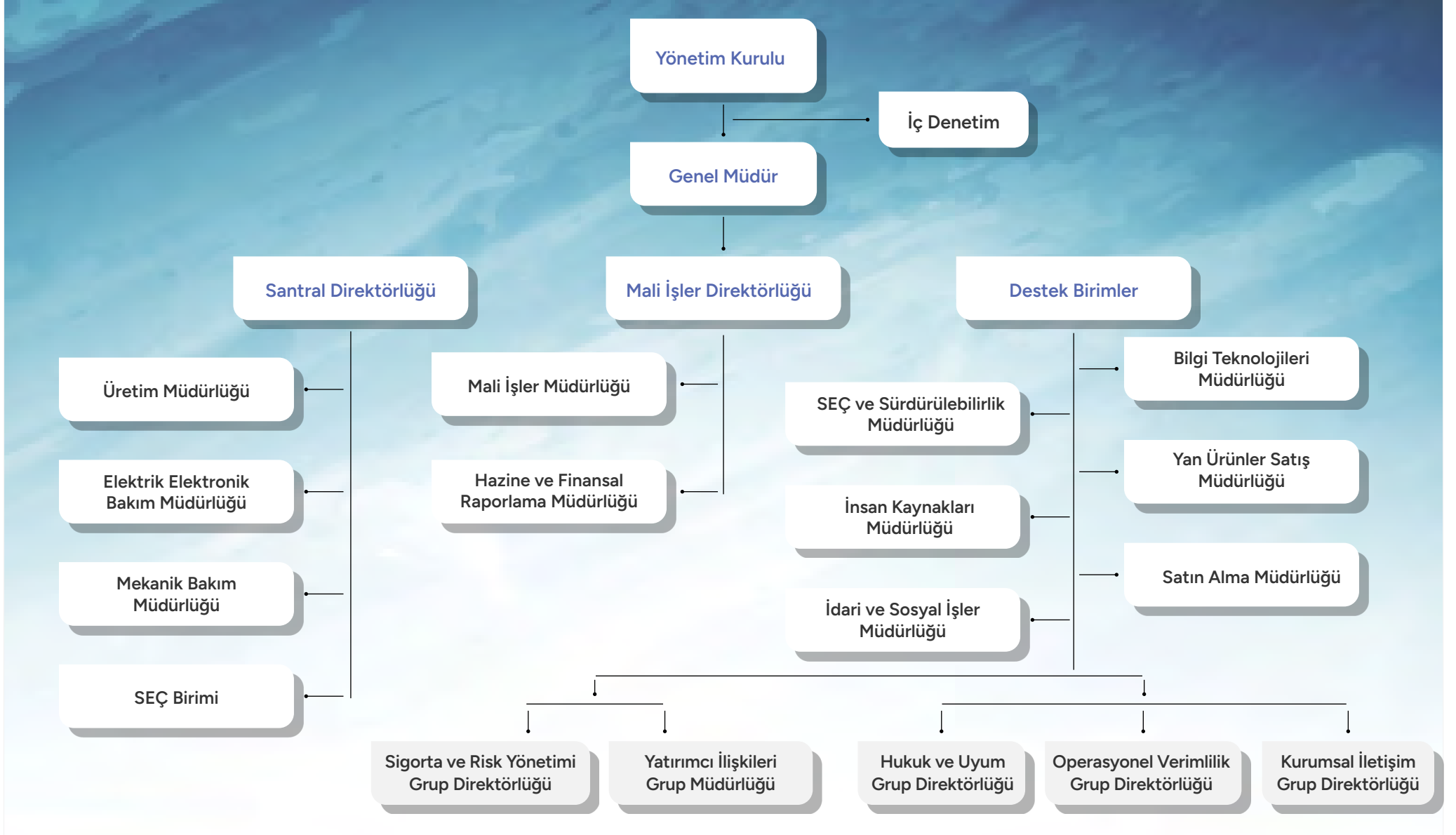
Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanmış görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik önceliklerini yönetmek, strateji ile entegrasyonu sağlamak ve hedefleri takip etmek;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili politika, faaliyet ve süreçler başta olmak üzere tüm konulardaki ilerlemeleri incelemek ve yol göstermek;
- İklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve fırsatları önceliklendirmek ve yönetmek;
- Paydaşların sürdürülebilirlik ile ilgili ihtiyaçlarını anlamak için faaliyetleri planlanmak;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimleri değerlendirmek;
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak olan önerilerin gerçekleşmesi için planlamaları değerlendirmek ve kararlar almak,

- Proaktif risk önleme, düzenleyici önleyici faaliyetler, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere SEÇ performansının sürekli iyileştirilmesi için yol göstermek;
- İç ve Dış paydaşlarla kurulacak ilişkilerde yol göstermek;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususları değerlendirmek;
- Kritik başarı faktörleri ile ilgili faaliyetleri takip etmek;
- ÇSY prensipleri ile ilgili destek vermek, risk ve fırsat analizlerini değerlendirmek;
- SEÇ kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerini ve denetim sonuçlarını değerlendirmek;
- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerini ve etki boyutlarını belirlemek, ölçmek, takip etmek, kayıt altına almak, denetlemek ve raporlamak;
- Sürdürülebilirlik raporu ve ÇSY skorlamaları süreçlerini takip etmek.
- Komitenin sürdürülebilirlik risklerini izleme ve raporlama sürecinde kullandığı araçlar arasında GRI ve TSRS raporlamaları için hazırlanan veri setleri, karbon ve su ayak izi raporları, iç ve dış denetim raporları ile ramak kala/tehlikeli durum bildirimleri yer almaktadır. Denetim bulguları ve iyileştirici eylemlerin izleme ve takibi QDMS platformu üzerinden gerçekleştirilmektedir. Belirlenen tarihlerde amaçlanan sonuçlara ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen sorunlar QDMS sistemi üzerinden ilgili birimlere iletilmekte ve her aksiyonun durumu sistemde kayıt altına alınarak takip edilmektedir.

* 2026 yılından itibaren düzenli toplantı sıklığı 6 ayda bir olacak şekilde Çalışma Esasları güncellenmiştir.

Organizasyon Yapısı



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Çates Elektrik Üretim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyumu hedeflemektedir. Bu doğrultuda sürekli gelişime odaklanan şirket, 2023 yılında 10 üzerinden 8,72 olan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notunu, 2024 yılında 8,86'a yükseltmiştir.

Karar alma mekanizmalarına risk yönetimini entegre etmiş olan şirket, kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinde, finansal, yasal, operasyonel ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek hareket etmektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda denetim ve icra faaliyetlerini birbirinden ayırmıştır. Şeffaflık, takip edilebilirlik ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda politika, faaliyet ve performansını düzenli olarak kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Çates Elektrik Üretim, operasyonel faaliyetlerinin ulusal ve küresel standartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla Entegre Yönetim Sistemi oluşturmuştur. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartları bütüncül bir yaklaşımla uygulanmaktadır.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Çates Elektrik Üretim, yerel ve uluslararası paydaşlarının beklentilerine cevap verebilmek amacıyla 2022 yılından beri düzenli olarak faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarını yayımlamaktadır.

Şeffaf bir iletişim politikası benimseyen şirket, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen yandaki politikaları **şirketin internet sitesinde** yayımlamıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 17: Amaçlar İçin Ortaklık

Kamu kurumları, STK'lar ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak, etkin enerji arz güvenliği ve adil geçiş politikalarının geliştirilmesi konusunda çalışmaktadır.

Sektör içi ve dışı iş birlikleriyle geçiş sürecinde çevresel ve sosyal etkiyi iyileştirmeye katkı sağlamaktadır.



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Çates Elektrik Üretim, tüm operasyonlarını şeffaflık, takip edilebilirlik, hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkeleri doğrultusunda yürüterek; paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket, iş etiği anlayışını kurumsal kültürünün temel bir ögesi olarak görmektedir.

Şirket, etik kuralları ve çalışma ilkelerini, ayrımcılığa ilişkin duruşunu, insan hakları, çeşitlilik, adil yönetim ve kapsayıcılık taahhütlerini tüm yönetimini, çalışanları ve iş ortaklarını kapsayacak şekilde **İnsan Hakları Politikası** ve **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** dokümanlarında yayımlamıştır.

Söz konusu politikalar doğrultusunda, Çates Elektrik Üretim, tüm faaliyetlerinde, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan küresel insan hakları ilkelerini önceliklendirmektedir.

Ayrımcılığa, tacize ve kötü muameleyle karşı sıfır tolerans uygulanmaktadır. Şirket insana ve topluma saygılı bir çalışma ortamını tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapan İç Denetim Birimi, şirket bünyesinde tanımlanmış Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerine uyumu düzenli olarak denetlemekte; risk odaklı bir anlayışla kontrol süreçlerinin etkinliğini gözetmektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinin ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Etik Hattı ve Etik Kurul

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları dijital form, e-posta, telefon numarası ve posta gönderimi yöntemleriyle etik hattına bildirimde bulunulabilmektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ihlallerinin yanı sıra yürürlükteki mevzuatlara aykırı durumlar, ayrımcılık, mobbing, zorbalık, taciz gibi insan hakları ihlalleri de dâhil olmak üzere dile getirilen tüm bildirimler kayıt altına alınmakta, iddialara yönelik tüm soruşturmalar, bildirimin alınmasını müteakip en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.

Şirketin etik hattına ilişkin uygulama Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanında tanımlanmıştır. Etik hattına <https://www.aydemenerji.com.tr/etik-hat> adresinden, etik@cates.com.tr e-postasından veya 0 (850) 575 0 575 telefon numarasından ulaşılabilir. Etik Kurul'un yapısı Disiplin Uygulamaları Prosedürü'nde tanımlanmıştır.

Etik hattına yapılan bildirimler Etik Kurul Temsilcisi tarafından Etik Kuruluna iletilmektedir. Etik Kurul ön incelemeyi tamamladıktan sonra gerekli görülmesi durumunda soruşturma süreci İç Denetim ekipleri tarafından yürütülmektedir. Bildirimde bulunanların gizliliği ve anonimliği korunmakta; bildirim sahibinin bildirimde bulunduğu için olumsuz olarak etkileneneğinden endişe duymaması için gerekli önlemler alınmaktadır.

2025 yılında etik hattına gelen tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmiş ve majör bir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.



Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri

Şirket, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri çerçevesinde yürütmekte; rekabet hukukuna uyumu, yalnızca hukuki bir yükümlülük değil, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Şirket, adil rekabetin korunmasının; piyasa güveninin, kurumsal itibarın, paydaş ilişkilerinin ve uzun vadeli değer yaratımının asli koşullarından biri olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda rekabet hukuku uyum süreçleri, ilgili şirket Kıdemli Hukuk Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmekte, şirket faaliyetleri rekabet hukukundan doğabilecek risklerin önlenmesi, erken aşamada tespiti ve etkin şekilde yönetilmesi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Şirket, **Uyum Faaliyetleri ve Uyum Riski Uygulama Politikası** doğrultusunda, uyum ve risk yönetimi süreçlerini stratejik karar alma mekanizmalarına entegre etmiştir. Şirketin rekabet hukuku uyum yaklaşımı, ilgili iç politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarıyla desteklenen bütüncül bir yapı içerisinde kurgulanmıştır. Bu yapı kapsamında yeni iş modelleri, stratejik projeler, ticari uygulamalar, tedarik ve satış ilişkileri, üçüncü taraflarla kurulacak iş birlikleri, sektörel temaslar ve iş geliştirme süreçleri, yürürlükteki rekabet mevzuatı ve ilgili sektörel düzenlemeler bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerin temel amacı, hukuki ve idari risk doğurabilecek işlem ve uygulamaların önceden belirlenmesi, gerekli görüş ve onay mekanizmalarının devreye alınması ve iş süreçlerinin şirketin etik iş yapma anlayışıyla uyumlu şekilde sürdürülmesidir.

Şirket, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri çerçevesinde yürütmekte; rekabet hukukuna uyumu, yalnızca hukuki bir yükümlülük değil, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Şirket, adil rekabetin korunmasının; piyasa güveninin, kurumsal itibarın, paydaş ilişkilerinin ve uzun vadeli değer yaratımının asli koşullarından biri olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda rekabet hukuku uyum süreçleri, ilgili şirket Kıdemli Hukuk Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmekte, şirket faaliyetleri rekabet hukukundan doğabilecek risklerin önlenmesi, erken aşamada tespiti ve etkin şekilde yönetilmesi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Şirket, **Uyum Faaliyetleri ve Uyum Riski Uygulama Politikası** doğrultusunda, uyum ve risk yönetimi süreçlerini stratejik karar alma mekanizmalarına entegre etmiştir. Şirketin rekabet hukuku uyum yaklaşımı, ilgili iç politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarıyla desteklenen bütüncül bir yapı içerisinde kurgulanmıştır. Bu yapı kapsamında yeni iş modelleri, stratejik projeler, ticari uygulamalar, tedarik ve satış ilişkileri, üçüncü taraflarla kurulacak iş birlikleri, sektörel temaslar ve iş geliştirme süreçleri, yürürlükteki rekabet mevzuatı ve ilgili sektörel düzenlemeler bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerin temel amacı, hukuki ve idari risk doğurabilecek işlem ve uygulamaların önceden belirlenmesi, gerekli görüş ve onay mekanizmalarının devreye alınması ve iş süreçlerinin şirketin etik iş yapma anlayışıyla uyumlu şekilde sürdürülmesidir.

Uyum süreçlerinin etkinliği bakımından önleyici yaklaşım esas alınmaktadır. Tüm yeni iş, proje ve faaliyetler Kıdemli Hukuk Müdürlüğü tarafından Rekabet Hukuku ve enerji piyasaları düzenlemeleri açısından değerlendirilmektedir. Böylece rekabet hukuku açısından risk teşkil edebilecek işlem, karar ve iletişimlerin oluşmadan önce gözden geçirilmesi ve gerektiğinde revize edilmesi amaçlanmaktadır. Uyum kültürünün kurumsal yapı içerisinde güçlendirilmesi amacıyla ilgili iş birimlerine güncel mevzuat gelişmeleri ve uygulama risklerine ilişkin düzenli bilgilendirmeler yapılmakta, çalışanlara dönemsel eğitimler verilmektedir. Eğitim ve farkındalık faaliyetleri ile çalışanların rekabet hukuku bakımından risk doğurabilecek durumları tanıyabilmeleri, gerekli danışma ve onay mekanizmalarını etkin şekilde kullanmaları ve şirketin etik iş yapma anlayışını günlük uygulamalara yansıtabilmeleri amaçlanmaktadır.

Şirket, rekabet hukuku alanındaki uyum yaklaşımını, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim vizyonunun bir parçası olarak değerlendirmektedir. Şirket açısından rekabet hukuku uyumu; piyasada güvenilir bir aktör olmanın, paydaşlarla uzun vadeli ilişki kurmanın ve sorumlu büyümenin vazgeçilmez bileşenleri arasında yer almaktadır.

2025 yılında Rekabet Hukuku ve enerji piyasası düzenlemelerine aykırılık nedeniyle tesis edilmiş herhangi bir idari yaptırım, adli yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Şeffaflık, takip edilebilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilerek, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyum hedefi doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketteki olası çıkar çatışmalarını belirlemek, etik ilkelere aykırı uygulamaları tespit etmek ve gerekli iyileştirme önerilerini sunmakla görevlendirilmiştir. Şirket, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin ve üst düzey yöneticilerin kendileri ve/veya yakınları lehine menfaat sağlayabilecek durumlardan kaçınmaları için proaktif bir kontrol ve denetim mekanizması işletmektedir.

Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) ilgili hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle işlem yapma veya rekabet etme yasağı kapsamına giren faaliyetlerde bulunabilmesi ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür. Bu süreçler pay sahiplerine şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması veya lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler kesinlikle kabul edilmemektedir.

İç Denetim fonksiyonu, yetkisini Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir yapı olarak çıkar çatışması riski taşıyan süreçleri düzenli olarak raporlamakta ve pay sahiplerinin haklarının korunmasına yönelik makul bir güvence sunmaktadır. Ayrıca, ücretlendirme ve performans yönetimi gibi hassas süreçler, bağımsız danışmanların uzmanlığından da yararlanılarak, fırsat eşitliği ve liyakat esaslı yürütülmektedir.

2025 hesap dönemine ait raporlarda, Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle rekabet edecek bir ticari faaliyette bulunmadığı ve yatırım danışmanlığı gibi dış hizmet alınan kurumlarla herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vergi Yaklaşımı

Çates Elektrik Üretim yürürlükteki vergi ve düzenleyici mevzuata tam uyum sağlayarak vergi yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir. Şirket, çalışmalarını vergi mevzuatına uygun şekilde yürütürken vergi risklerini değerlendirmeyi ve etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Vergi ve Finans Grup Direktörlüğü, vergi stratejisinin oluşturulması, vergi incelemelerinin yönetimi ve paydaşlardan gelen soruların yanıtlanması gibi geniş bir sorumluluk alanına sahiptir. Tüm faaliyetlerinde etik ilkeler ve yasal düzenlemelere tam uyum çerçevesinde hareket edilmektedir.

Şirketin vergi süreçleri yeminli mali müşavirler tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve vergi beyannameleri denetlenmektedir. Ayrıca şirketin finansal tabloları her yıl bağımsız denetçilerin denetiminden geçmektedir.

Tüm iç ve dış paydaşlar şirketin vergi politikaları veya uygulamalarına ilişkin olası endişelerini şirketin etik hattına iletebilmektedir. 2025 yılında vergi mevzuatıyla ilgili olarak şirkete herhangi bir idari ve/veya adli ceza uygulanmamıştır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğun her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket; rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat temini, kolaylaştırma ödemeleri, usulsüz komisyon, nüfuzun kötüye kullanılması, çıkar sağlama amacı taşıyan hediye ve ağırlama uygulamaları ile benzeri etik dışı veya hukuka aykırı tüm davranışları açık biçimde reddetmektedir. Bu yaklaşım, şirketin yalnızca mevzuata uyum iradesini değil, aynı zamanda temiz iş yapma kültürünü, kurumsal güvenilirliğini ve paydaşlara karşı sorumluluk anlayışını da yansıtmaktadır.



Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımı; yazılı politika ve prosedürler, risk temelli kontroller, eğitim faaliyetleri, bildirim mekanizmaları ve denetim süreçleriyle desteklenen bütünleşik bir uyum sistemi içerisinde ele alınmaktadır. Söz konusu kurallar, yönetim organı, çalışanlar ve uygun olduğu ölçüde iş ortakları ile üçüncü taraflar bakımından gözetilen temel uyum standartlarını oluşturmaktadır. Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin ilkeleri ve kurduğu önleyici mekanizma **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** ve **Bağış ve Yardım Politikası** kapsamında tanımlanmıştır.

Çalışanların, tarafsızlıklarını etkileyebilecek, kendilerine veya yakınlarına doğrudan ya da dolaylı menfaat sağlayabilecek yahut bu yönde bir izlenim doğurabilecek her türlü çıkar çatışmasından kaçınmaları beklenmektedir. Bu doğrultuda çalışanlar, görevlerini bağımsız muhakeme ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yerine getirmekle yükümlüdür. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında alınabilecek ve verilecek hediyelere ilişkin sıkı kurallar ve sınırlar belirlenmiştir. Bu kurullar şirketin tüm yönetimi, çalışanları ve iş ortakları için geçerlidir.

Bağış ve Yardım Politikası kapsamında şirketin taraf olduğu bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, pay sahiplerimiz ve çalışanlarımızda bir kurumsal sorumluluk bilinci oluşturma yanı sıra, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır. Bu amaçla toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesine de destek olunmaktadır. Bununla birlikte, pay sahiplerinin haklarının korunması esassından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla ilgili kontrol ve değerlendirme mekanizmaları işletilmektedir. İç denetim ve iç kontrol fonksiyonları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele çerçevesinin etkinliği bakımından tamamlayıcı bir rol üstlenmekte olup iç denetim ekipleri tarafından düzenli risk analizleri yapılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele riskleri değerlendirilirken; yönetimin farkındalığı, faaliyet alanları ve sektör dinamikleri, ürün ve hizmet türleri, rekabet koşulları, yasal çerçeve, hediyeleşme, seyahat ve ağırlama süreçleri, kamu kurumlarıyla yürütülen lisans ve izin süreçleri, hayır amaçlı katkılar ile muhasebe ve finansal kontrol ortamının şeffaflığı dikkate alınmaktadır.

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları, rüşvet ve yolsuzluk dâhil olmak üzere etik ilkelere aykırılık oluşturabilecek her türlü şüphe, tespit veya endişeyi şirketin etik bildirim kanalları aracılığıyla iletebilmektedir. Bildirim mekanizmaları; olası ihlallerin erken aşamada değerlendirilmesi, gerekli inceleme süreçlerinin yürütülmesi ve uygun görülen durumlarda düzeltici veya disiplin aksiyonlarının alınabilmesi açısından önemli bir güvence işlevi görmektedir. Şirket, iyi niyetli bildirimlerin teşvik edilmesini ve bildirim süreçlerinin gizlilik, tarafsızlık ve özen ilkeleri çerçevesinde yönetilmesini önemsemektedir.

2025 yılı itibarıyla şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında yolsuzluk ve rüşvet bağlantılı herhangi bir idari yaptırım, adli yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Çates Elektrik Üretim **Risk Yönetimi Politikası**, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, Şirket'in risk yönetimi stratejisini, genel ilkelerini ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından, risk yönetiminden sorumlu yönetici veya hukuk ve uyum yöneticileri sorumludur. Risk yönetimi, değişken piyasa şartlarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek amacıyla günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya tamamen entegre edilmiştir. Risk yönetimi politikaları ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek, günümüzün değişken iş koşullarına ve rekabetçi piyasa dinamiklerine uygun hale getirilmektedir. Risk yönetim yaklaşımı; Şirket'in karşılaşabileceği tehditleri asgari seviyeye düşürmenin yanında, stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirme ve yenilikçi çözümler üretme olanağı sunmaktadır. Çates Elektrik Üretim'in entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Bu sayede, tüm operasyonel faaliyetler ve stratejik kararlar, Şirket'in risk iştahı doğrultusunda ilerlemekte ve bu çerçevede finansal performans ile itibar gibi kritik unsurlar güvence altına alınmaktadır.

Çates Elektrik Üretim'in risk yönetimine ilişkin plan ve politikaları, doğrudan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risk yönetiminin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilen bu komite, risk yönetimi stratejilerinin uygulanmasında merkezi bir rol oynamaktadır. Komite, yılda en az altı kez düzenli toplantılar yaparak, gerektiğinde daha sık bir araya gelmekte ve elde edilen bulguları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Çates Elektrik Üretim varlıklarını ve rekabet gücünü uzun vadede korumak, sürdürülebilir finansal başarı sağlamak ve tüm paydaşların menfaatlerini hizalamak amacıyla finansal ve finansal olmayan risklerini değer zinciri boyunca tanımlamakta ve etkin bir şekilde yönetmektedir.

Şirketin risk yönetimi, değişen piyasa koşullarına hızla adapte olabilmek için günlük operasyonlara ve stratejik planlamaya tam anlamıyla entegre edilmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan Risk Politikası, şirketin risk yönetimine dair strateji, genel ilkeler ve yönetim prensiplerini tanımlamaktadır. Risk yönetimi politikaları ve süreçleri, mevcut iş dinamiklerine ve rekabetçi piyasa koşullarına uygunluğu sağlamak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir.

Sekiz bileşenden oluşan bir strateji takip edilerek, şirketin performansını etkileyebilecek mevcut ve olası riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risk alma profillerine uygun olarak, risk yönetimi ilkeleri ve aksiyonlar belirlenerek karar süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Süreçler, ilgili birimler ve/veya komitelerle sürekli bilgi paylaşımı ve entegre çalışma ile yönetilmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetimi de Risk Politikası'nın kapsamındadır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı riskler ve fırsatlar şirketin Risk Yönetimi uygulamaları doğrultusunda risk yönetimi, uyum, sürdürülebilirlik ve şirket operasyonlarından sorumlu ekiplerin koordineli faaliyetleriyle yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlar envanterinin oluşturulmasıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne girdi sağlanmakta; böylece söz konusu riskler genel risk yönetim süreçlerine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiminde, sürdürülebilirlikle bağlantılı yaşanan veya yaşanacak yasal değişiklikler, doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, oluşan yeni piyasalar, teknolojik yenilikler, dijitalleşme ve bunların dışında sürdürülebilirlik ile ilişkili diğer tüm riskler altı ana risk kategorisi içerisinde sınıflandırılarak yönetilmektedir. Bu riskler konusunda uygulanan Risk Yönetimi Metodolojilerine ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına özel çalışmalar yapılarak ve stres testlerine tabi tutularak, bu takip mekanizması bir üst seviyeye taşınmakta ve risklerin bertarafı adına aksiyonlar belirlenmektedir.



- Çates Elektrik Üretim Risk Yönetimi
- Metodolojisinde yer alan altı temel risk türü
- aşağıdaki gibidir:

1. Stratejik Riskler
2. Operasyonel Riskler
3. İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler
4. Mevzuat Riskleri
5. Piyasa Riskleri
6. Kredi Riskleri

- Risk yönetim yaklaşımı, yalnızca şirketin karşılaşılabileceği tehditleri en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirerek yenilikçi çözümler üretme imkânı sunmaktadır. Çates Elektrik Üretim'in entegre yönetim anlayışı, risk farkındalığını kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Böylelikle, tüm operasyonel faaliyetler ve stratejik kararlar, şirketin risk iştahına uygun şekilde yönlendirilmekte; bu doğrultuda finansal performans ve itibar gibi kritik unsurlar güvence altına alınmaktadır.

Çates Elektrik Üretim, sekiz aşamalı kapsamlı bir risk yönetimi stratejisi uygulamaktadır:

1. Yönetişim: Risk yönetimi politikaları ve prosedürleri belirlenir.
2. Hedefler: Şirket hedefleri netleştirilir ve risk yönetimi faaliyetlerinin uyumu sağlanır.
3. Olay Saptama: Potansiyel riskler proaktif olarak tespit edilir.
4. Risk Değerlendirme: Risklerin büyüklüğü ve olasılığı değerlendirilir, önceliklendirilir.
5. Aksiyon: Riskler için etkili stratejiler geliştirilir ve uygulanır.
6. Kontrol: Risk yönetimi stratejilerinin etkinliği düzenli denetimler ve değerlendirmelerle izlenir.
7. Bilgi ve İletişim: Risk yönetimi bilgileri doğru ve zamanında paylaşılır, iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir bilgi akışı sağlanır.
8. Risk İzleme: Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli ayarlamalar yapılır.

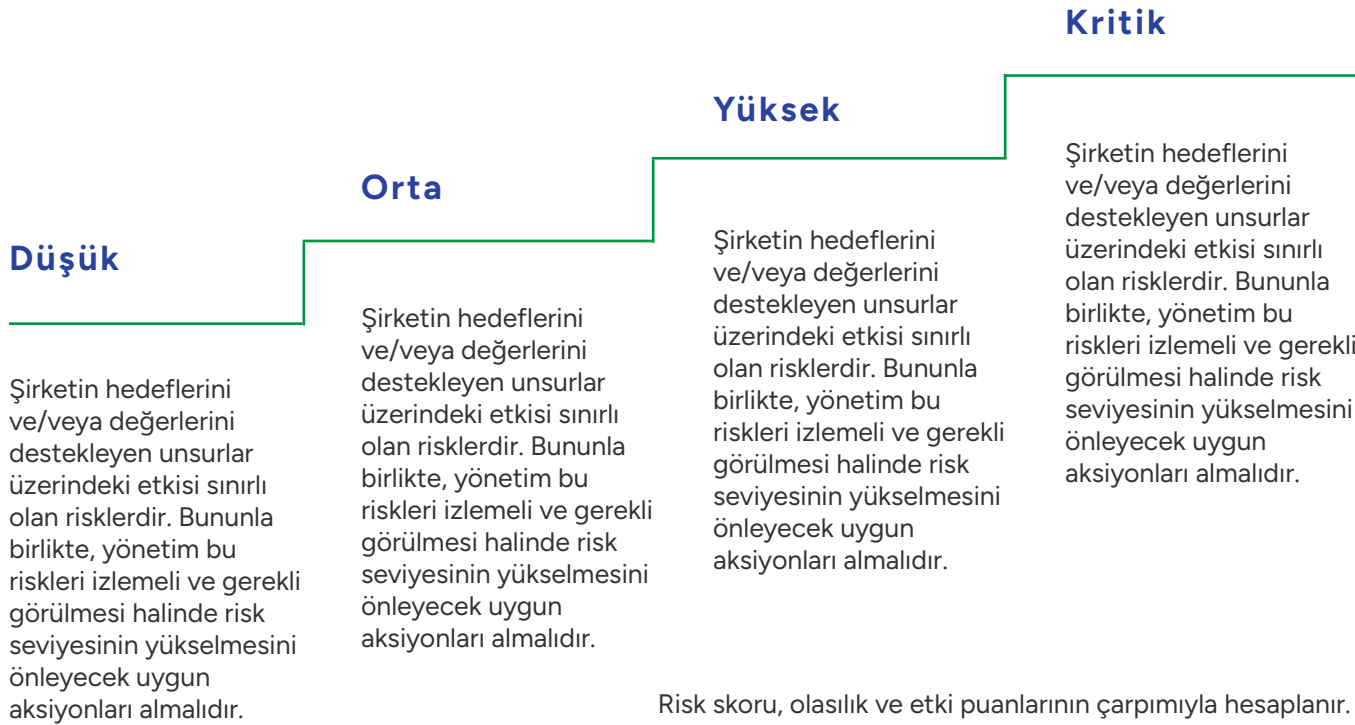
Tüm risk yönetim süreçleri, performans göstergeleri ve anahtar risk göstergeleri ile düzenli olarak takip edilir.

- Risklerin önceliklendirilmesi, entegre risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve yönetim sisteminin temel adımları arasında yer almaktadır. Tanımlanan her risk ve fırsat, gerçekleşme olasılığı ve etki şiddeti olmak üzere iki temel boyutta değerlendirilmektedir.

Olasılık Değerlendirme Kriterleri (1–5):

1. Beş yılda birden daha ender
2. Beş yılda bir veya daha sık; bir yılda birden daha ender
3. Bir yılda bir veya daha sık; üç ayda birden ender
4. Üç ayda bir veya daha sık; ayda birden ender
5. Ayda bir veya daha sık

Risk değerlendirme sürecinde, aşağıda belirtilen risk seviyesi sınıflandırması esas alınır:



Risk iştahı, kabul edilebilir ve onaylanmış azami risk seviyesi olarak tanımlanmaktadır.

Kabul edilebilir risk iştahı seviyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesinin önerileri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve yılda en az bir kez, gerekli görülmesi halinde ise daha sık aralıklarla gözden geçirilir. Risk iştahı, aşağıda belirtilen unsurlar aracılığıyla operasyonel hale getirilir:

- Risk Matrisi ve risk seviyeleri,
- Belirlenen limitler ve/veya zorunluluklar,
- Anahtar Risk Göstergeleri (KRI) tolerans seviyeleri.



Risk Değerlendirme Yapısı

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak riskler ölçülüp izlenmektedir. Çates Elektrik Üretim’de risk yönetimi politikaları, Yönetim Kurulu liderliğinde ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta olup riskler etkin şekilde yönetilmektedir.

Komite, olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin, Şirket’te kabul edilecek, yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere yönelik risk yönetim stratejilerini değerlendirip önerilerde bulunma görevini üstlenmektedir.

o **Kabul Edilebilir Riskler:** Şirket’in operasyonel stratejileri içinde yönetilebilir ve kontrol mekanizmaları ile minimize edilebilir risklerdir. Bu riskler, günlük iş akışlarına entegre edilip sürekli izlenmektedir.

o **Kabul Edilemez Riskler:** Şirket’in risk toleransını aşan ve daha ciddi yönetim stratejileri gerektiren durumları ifade etmektedir. Bu riskler için üç ana yönetim stratejisi uygulanmaktadır:

o **Kontrol:** Kabul edilemez risklerin minimize edilmesi amacıyla uygun risk azaltma tedbirlerinin uygulanmasını içermektedir. Çates Elektrik Üretim, bu stratejiyi iç kontrol sistemleri, prosedürler ve politikalar geliştirerek hayata geçirmektedir. Bu kontroller, riskin nedenlerine müdahale edilerek veya etkilerinin hafifletilmesi için uygulanmaktadır.

o **Risk Transferi:** Sigorta poliçeleri, sözleşmeler veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar yoluyla risklerin devredilmesini sağlamaktadır. Bu yöntem, finansal risklerin azaltılmasına ve zarar maliyetlerinin dağıtılmasına olanak tanımaktadır.

o **Kaçınma:** Riskin kaynağından uzak durmayı veya riskli faaliyetleri durdurarak tamamen ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, genellikle yüksek maliyetli veya itibar açısından riskli faaliyetler için tercih edilmektedir.

İç Denetim Sistemi

Çates Elektrik Üretim bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; operasyonel süreçler, bilgi sistemleri, risk yönetimi ve mali raporlama başta olmak üzere tüm şirket faaliyetlerinin etkin, yeterli, verimli, mevcut yasal ve şirket içi düzenlemelerle uyumlu olarak yürütülmesini için gereken mekanizmaların işlerliğine ilişkin makul güvence sağlamaktadır.

İç denetim faaliyetleri, İç Denetim Tüzüğü, Denetim Komitesi Çalışma Esasları çerçevesinde İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Direktörlüğün objektif olarak görevini yürütebilmesi için, icradan bağımsız bir yapı kurulmuştur. Bu doğrultuda, direktörlük, Yönetim Kurulu’na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere doğrudan Denetim Komitesi’ne raporlama yapmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü tarafından sene başında denetim planları hazırlanarak Denetim Komitesi’nin onayına sunulmaktadır. Yıl içinde denetimler onaylanan planlar doğrultusunda yapılmaktadır.

2025 yılı denetim planına uygun şekilde, şirket bünyesinde merkezi ve yerinde 3 adet iç denetim faaliyeti yürütülmüştür. Yapılan denetimlerde mevcut kontrol faaliyetlerinin makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak eylem planları oluşturulmuştur. Söz konusu planların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmekte ve Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna üç ayda bir raporlanmaktadır.



03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları



Çates Elektrik Üretim’de Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Strateji

“Sürdürülebilir Kalkınma” 20. yüzyıl sonlarına doğru dünya gündemine girmiş ve 1990’lı yıllarda imzalanan uluslararası antlaşmalarla küresel bir uygulama planı haline gelmiştir. BM Çevre ve Kalkınma Komisyonun 1987 tarihli Ortak Geleceğimiz Raporu’yla (Brundtland Raporu olarak da bilinmektedir) beraber yaygın olarak kullanılmaya başlanmıştır. Sürdürülebilir kalkınma anlayışı, ülkelerin ekonomik ve sosyal gelişme hedeflerinde ortak paydayı “sürdürülebilirlik” olarak belirlemektedir.

Toplumsal, çevresel ve ekonomik olmak üzere üç sacayağı bulunmakta ve bu boyutların birbiri için feda edilmesini değil, eş zamanlı yürütülecek şekilde birbirleriyle hizalanmasını öngörmektedir.

80’lerin sonlarından itibaren küresel düzlemde gündeme girmiş olan “Sürdürülebilir Kalkınma” bugünün gereksinimlerinin, gelecek kuşakların da ihtiyaçlarını karşılama olanağından ödün vermeden, karşılanabileceği bir kalkınma modeline işaret etmektedir. Bu yaklaşım, insan yaşam kalitesini iyileştirirken, ekosistemi ve kaynakları koruma altına almayı hedefler. Geleneksel ekonomik kalkınma modeline toplumsal ve çevresel boyutları da ekleyerek, gelişimi üç temel sacayağı üzerinde yükseltir. Çates Elektrik Üretim, sürdürülebilirliğe bu üç boyutun birbiri için feda edilmediği, aksine tam bir uyum içinde hizalandığı bütüncül bir çerçeveden yaklaşmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınmanın en temel unsurlarından biri, özellikle gelişmekte olan ekonomiler için istikrarlı, sürekli ve güvenilir enerji arzıdır. Türkiye’nin en köklü yerli kömür santrallerinden biri olan Çates Elektrik Üretim, sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine enerji arz güvenliğini yerleştirmektedir. Şirketimiz, enerji sürekliliğini sağlarken aynı zamanda değer zincirindeki çevresel etkiyi azaltmaya, yerel istihdamı desteklemeye, su ve kaynak verimliliğini artırmaya

odaklanmaktadır. Bu istikrarlı duruş, Türkiye’nin ekonomik kalkınma hedeflerinden ödün vermeden yeşil dönüşüm sürecini yönetmesine kritik bir katkı sunmaktadır.

Operasyonlarımızı yürütürken toplumun, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın ortak menfaatlerini hizalamayı amaçlıyoruz.



Uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda iş modelimizi, yatırımlarımızı ve yönetim süreçlerimizi aşağıdaki temel unsurlar çerçevesinde şekillendiriyoruz:

- Enerji arz güvenliğini en verimli şekilde sağlarken, operasyonel süreçlerin çevresel etkisini sistematik olarak azaltmak.
- Enerji üretimini daha verimli hale getirecek ve su tüketimini minimize edecek teknolojik yatırımları hayata geçirmek.
- Güvenli ve verimli enerji arzı hedefleri doğrultusunda, tüm yatırım süreçlerinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerini ve fırsatlarını belirlemek; bu unsurları düzenli olarak izleyerek stratejik bir yaklaşımla yönetmek.
- UNESCO Dünya Mirası alanları veya koruma altındaki doğa alanlarına zarar verebilecek projelerden kaçınmak; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlalleri içeren hiçbir sürece destek verilmemesini güvence altına almak.
- Atık yönetimi ve kaynak kullanımında döngüsellliği destekleyen iş modellerini benimsemek.
- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliğini en yüksek uluslararası standartlarda sağlamak.
- Bölgesel ekonomiye ve toplumsal gelişime sağlanan katkıyı sürekli olarak artırmak.

ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ

Döngüsel
Ekonomi

Çevresel
Performans

İnsan Odaklı
Çalışma
Kültürü

Yerel
Kalkınma

Su ve
Kaynak
Verimliliği

ÇSY
Entegrasyonu
ve Risk
Yönetimi

Etik ve
Sorumlu
Yatırım
Projeleri

Değer Yaratma Modeli

İş stratejisi ve sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, Çates Elektrik Üretim, faaliyetlerinde aşağıdaki Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na (SKA) katkı sağlamayı göz önünde bulundurmaktadır.

Girdi	Ana Faaliyetler ve Projeler	Yaratılan Değer ve Çıktılar	BM SKA
Finansal Sermaye 	300 Milyon TL sermaye 14.980 TL toplam varlık %20,01 halka açıklık oranı	Ekonomik Performans 6.500 Milyon TL net satış geliri 368 Milyon TL faaliyet kârı 1.194 Milyar TL FAVÖK 973 Milyon TL vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri 8,86 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu - BIST Yıldız Pazar	 İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme - Hedef 8.2 - Hedef 8.4
Doğal Sermaye 	- Yerli taş kömürü kullanımı - Yağmur suyu kullanımı	Çevresel Etki ve Döngüsellik - Endüstriyel simbiyoz yaklaşımı ile uçucu küllerin ikincil ham madde olarak farklı sektörlere satışı - Yağmur suyu toplama ve geri kazanım projeleri - Atık borularından yüzer platform tasarımı	 Sorumlu Üretim ve Tüketim - Hedef 12.2 - Hedef 12.4 - Hedef 12.5 - Hedef 12.6 - Hedef 12.a  Karasal Yaşam - Hedef 15.2 - Hedef 15.b
İnsan Sermayesi 	395 kişilik uzman iş gücü - İş Sağlığı ve Güvenliği "Altın Kurallar" kültürü - Adil ve kapsayıcı işe alım politikası 32 adet işe alınan çalışan sayısı 2.124.624 TL eğitim harcaması - Adil ve performansa dayalı ödüllendirme sistemi	İnsan Kaynağına Yatırım 19.079 saatlik toplam çalışan eğitimi "Eşit Hayat" inisiyatifi ile toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları - Liderlik Gelişim Programı ve yedekleme projeleri	 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Hedef 5.1 - Hedef 5.2 - Hedef 5.5  İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme - Hedef 8.2 - Hedef 8.4  Eşitsizliklerin Azaltılması - Hedef 10.2 - Hedef 10.4

Girdi	Ana Faaliyetler ve Projeler	Yaratılan Değer ve Çıktılar	BM SKA	
Sosyal Sermaye	• TTK ile yıllık 500 bin tonluk stratejik kömür tedarik sözleşmesi • Yerel yönetimler ve üniversitelerle akademik iş birlikleri • %26 yerel tedarikçi oranı	Topluma Değer Yaratmak • Eğitim kurumları ile kurumsal sosyal sorumluluk projeleri • İlkokullarda sürdürülebilirlik ve çevre bilinci eğitimleri • Kızılay kan bağıışı ve yerel yardım kampanyaları	Sosyal Etki • Paydaşlarla 360 derece kesintisiz iletişim ve diyalog kanalları • Yerel ekonomiye kömür tedariki ve istihdam üzerinden katkı • Sektörel kongrelerde (FOCUS 2024) aktif temsil	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme • Hedef 8.5 • Hedef 8.7 • Hedef 8.8 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı • Hedef 9.2 • Hedef 9.5 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI Eşitsizliklerin Azaltılması • Hedef 10.2 • Hedef 10.4 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar • Hedef 16.1 • Hedef 16.2 • Hedef 16.3 • Hedef 16.5 • Hedef 16.6 • Hedef 16.7 • Hedef 16.b
Üretilmiş Sermaye	• Türkiye'nin ilk baz yük termik santrali mirası • Deniz kıyısında stratejik lojistik konum • Yerli kömür sahaları	Enerji Arz Güvenliği • Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) ile dijital dönüşüm yatırımı • Kazan rehabilitasyon ve verimlilik çalışmaları • Baca gazı arıtma tesisi yatırımları • 258.000.000 TL bakım onarım yatırımı	Üretim Verimliliği • 2.034.137 MWh brüt elektrik üretimi • %33,80 toplam santral verimi başarısı • 76.207.295 TL uçucu kül satışı geliri • Üretim yönünden emre amadelik: %81,96 • Türkiye'nin elektrik ihtiyacının %0,4' ünün karşılanması	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme • Hedef 8.2 • Hedef 8.4 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM Sorumlu Üretim ve Tüketim • Hedef 12.2 • Hedef 12.4 • Hedef 12.5 • Hedef 12.6 • Hedef 12.a

Sürdürülebilirlik Yönetişi

Çates Elektrik Üretim, karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik yaklaşımını entegre etmek amacıyla 2024 senesinde **Sürdürülebilirlik Politikası**'nı yayımlamıştır. Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve İnsan Hakları gibi konu özelinde geliştirilmiş politikalarla desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik Politikası;

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket politikası haline getirilmesini ve bu alanda hem çalışanlarının hem paydaşlarının nezdinde farkındalık yaratılmasını,
- Eğitime önem vererek ve sürekli kılarak öğrenen, sürekli gelişen ve paylaştan bir organizasyon oluşturmayı,
- Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetim sistemlerinin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini,
- Proses girdilerinin ve enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlayarak, atıklarımızı azaltmayı, geri kazanmayı, kirlilik önlemeyi ve sürdürülebilir bir çevre bilinciyle hareket etmeyi,
- Faaliyetlerinde iş hedeflerinin sürdürülebilirliğinin insan, ekonomi, çevre ve sosyal yönlerinin dikkate alınarak belirlenmesini,

- Enerji üretiminde verimliliği, sürekliliği ve güvenliği sağlamayı,
 - Faaliyetlerini ve yatırımlarını etik kurallara bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmaya, ölçmeyi ve değerlendirmeyi,
 - Su tüketimini takip etmeyi ve raporlamayı, suyun verimli kullanımını sağlamayı ve bu konuda hem çalışanlarını hem de paydaşlarını bilgilendirerek farkındalık sağlamayı,
 - Etik kurallara göre hareket ederek yolsuzlukla mücadele ilkelerinden şaşmadan sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmeyi,
 - Toplumun ve yerel paydaşlarının sosyal ve ekonomik açıdan kalkınmasını, yerel istihdama ve satın aldığı ürün ve hizmetlerin mümkün olduğunca yerel şirketler tarafından sağlanan ürün ve hizmetler olmasına özen göstermeyi,
 - Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarının sadakatini ve refahını yükseltmeyi, çalışma ortamını daha verimli hale getirmek için çalışmayı,
 - Sürdürülebilir verimlilik ve çalışan aidiyetini artırmak için çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı,
 - Sosyal sorumluluk anlayışı ile topluma hizmet sunmayı ve iş birliğini sürdürmeyi,
 - Çalışanları arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi; tüm çalışanlarına istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı,
- taahhüt etmektedir.

Şirketin karar süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımına göre hareket edilmesi ile çevresel ve sosyal performansının iyileştirilmesi Yönetim Kurulu tarafından atanan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ilişkin detaylı bilgiye bu raporun Yönetim Kurulu bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, karbon ve su ayak izi raporlamaları, sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması, İSG performansını takibi ve iyileştirilmesi gibi konular SEÇ ve Sürdürülebilirlik ekipleri tarafından takip edilmektedir. Genel Müdüre bağlı olarak çalışan ekip Sürdürülebilirlik Komitesine sürdürülebilirlik performansı, risk ve fırsatlarıyla şirket faaliyetlerinin değer zincirindeki etkisine ilişkin raporlama yapmaktadır.

Çevre konuları ve mevzuata uyum, sera gazı ve kirlenici emisyonların takibi ve İRD raporlaması, su ayak izi, atık azaltımının takibi ve çevre etki analizleri gibi konular şirketin Çevre Müdürlüğü tarafından santral yönetimi ile koordineli olarak takip edilmektedir. Müdürlük doğrudan Genel Müdürlüğe raporlama yapmaktadır.





04

Çifte Önemlilik



ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Çates Elektrik Üretim, iş stratejisini geliştirirken değer zincirindeki çevresel ve sosyal etkisi ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirmektedir. Şirket bu doğrultuda Çifte Önemlilik Analizini (Double Materiality) kullanmaktadır.

Çifte Önemlilik, şirketlerin sürdürülebilirlik konularını iki yönlü bir etki perspektifiyle değerlendirmesini ifade eden ve EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) tarafından geliştirilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) temel kavramlarından biridir. EFRAG'a göre çifte önemlilik, bir sürdürülebilirlik konusunun; Etki Önemliliği ve Finansal Önemlilik açısından eş zamanlı olarak değerlendirmesini gerektirir.

1. Etki Önemliliği (Impact Materiality)

Şirketin faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde önemli (material) etkiler yaratıp yaratmadığını olumlu veya olumsuz değerlendirir.

2. Finansal Önemlilik (Financial Materiality)

Aynı konunun, şirketin finansal durumu, finansal performansı veya geleceğe yönelik nakit akışları üzerinde önemli (material) risk veya fırsatlar doğurup doğurmadığını değerlendirir.

Şirket, Çifte Önemlilik Analizi kapsamında aşağıdaki adımları izlemiştir:

- Değer zincirinin tanımlanması
- Paydaşların belirlenmesi ve paydaş katılımı
- Önemli konuların belirlenmesi
- Çevresel ve sosyal etki analizi
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, finansal önemlilik eşiğinin üzerinde olanların tespiti



Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zincirinin Haritalandırılması

Şirketlerin çevresel ve sosyal etkileri ile sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları yalnızca doğrudan operasyonlarından kaynaklanmamakta; tedarik zinciri, iş ilişkileri ve piyasa koşulları aracılığıyla da şirketin faaliyetlerini ve finansal performansını etkileyebilmektedir. Bu nedenle, etkilerin, risklerin ve fırsatların kapsamlı ve bütüncül bir şekilde değerlendirilebilmesi için öncelikle şirketin değer zincirinin tanımlanması ve değer zinciri unsurlarının şirket faaliyetlerinden nasıl etkilendiği ile şirketin sürdürülebilirlik performansını nasıl etkilediğinin analiz edilmesi gerekmektedir.

Çates Elektrik Üretim'in gerçekleşmiş ve potansiyel etkileri ile sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi amacıyla ilk aşamada şirketin operasyonel sınırları belirlenmiştir. Bu kapsamda;

- Şirketin doğrudan operasyonları,
- Yeni yatırımlar sonucunda faaliyet kapsamına dâhil olması öngörülen iş kolları,
- Yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri unsurları

değerlendirmeye dâhil edilmiştir.

Değer zinciri analizi doğrultusunda paydaş haritası oluşturulmuş ve ilgili paydaş grupları belirlenmiştir.

Şirketin doğrudan operasyonları; enerji üretimi, bakım, onarım ve işletme faaliyetleri kapsamında doğrudan kontrolü altında yürüttüğü süreçleri kapsamaktadır. Çates Elektrik Üretim, santralin teknik tasarım sınırları çerçevesinde yerli taş kömürünü verimli şekilde kullanarak elektrik enerjisi üretmekte ve Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlamaktadır.

Yukarı yönlü değer zinciri; doğrudan faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli olan taş kömürü ve diğer ham maddelerin temini ile ekipman, malzeme, lojistik ve hizmet alımlarına ilişkin süreçleri kapsamaktadır.

Aşağı yönlü değer zinciri ise üretilen elektrik enerjisinin ulusal iletim ve dağıtım altyapısına aktarılması ile müşterilere ulaştırılmasına kadar uzanan süreçleri kapsamaktadır.



Değer Zinciri

YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

Ekosistem Hizmetleri

Çatalağzı Termik Santrali, değer yaratma sürecinde temel olarak kömür ve su gibi doğal kaynaklara bağımlıdır. Bu kaynaklara olan bağımlılık, santralin operasyonel sürekliliği, maliyet yapısı ve çevresel etkileri üzerinde doğrudan belirleyici olmaktadır.

Kaynak Çıkarma ve İşleme

Elektrik üretiminde yakıt olarak kullanılan kömürün madencilik faaliyetleri kapsamında çıkarılması, kırma-eleme ve zenginleştirme işlemlerinden geçirilerek termik santral kullanımına hazır hâle getirilmesi

Tedarikçiler

Termik santral ekipmanları ve yardımcı tesislerin, kapsamlı bir değerlendirme süreci sonucunda seçilen tedarikçileri

Hissedarlar ve Yatırımcılar

Çatalağzı Termik Santrali'nin operasyonlarını sürdürebilmesi için özkaynak sermayesi sağlayan paydaşlar

Bankalar ve Finans Kuruluşları

Çatalağzı Termik Santrali'nin operasyonlarını sürdürebilmesi için borç sermayesi sağlayan paydaşlar

Düzenleyici Kurumlar ve Regülatörler

Enerji değer zincirini düzenleyen kamu kurumları

OPERASYONLAR

Termik Santrali

Zonguldak Çatalağzı'nda bulunan, yaklaşık 314 MWe kurulu güce sahip olup yıllık yaklaşık 2.286 GWh elektrik üretim kapasitesine sahip termik santral

Ticaret

Elektrik üretim süreci sonucunda ortaya çıkan uçucu kül, dip külü ve cüruf gibi yan ürünlerin satışı

Enerji Ticareti

Gün öncesi, gün ortası, dengeleme vb. piyasalarda işlem gerçekleştiren ekipler

Yardımcı Hizmetler

İnşaat, mühendislik, bakım, onarım ve diğer yardımcı hizmetler (lojistik vb.)

AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

İletim, Dağıtım ve Perakende

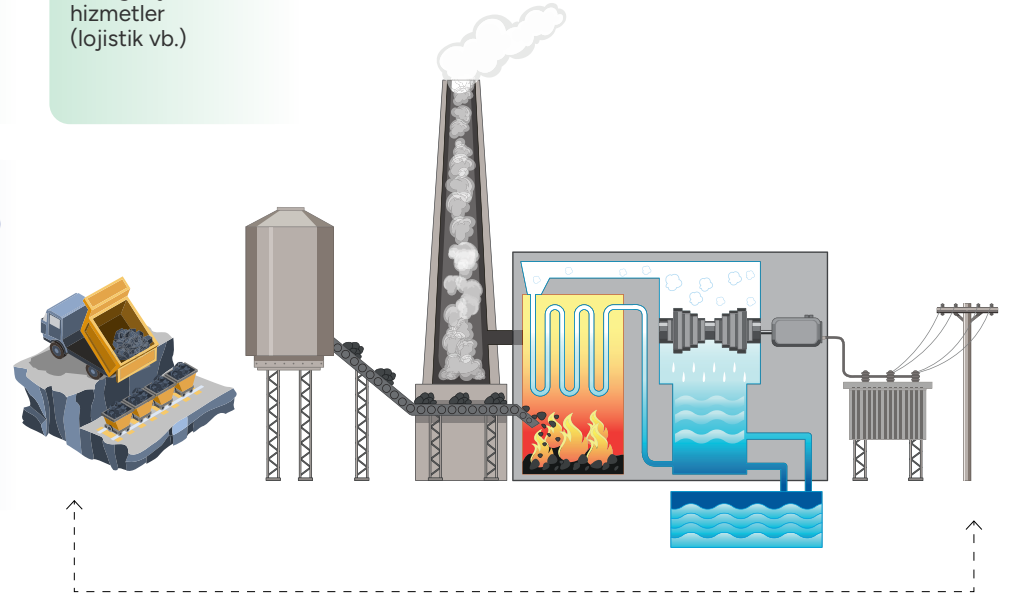
Elektriğin iletimi, dağıtımı ve satışını gerçekleştiren kurum ve kuruluşlar

Endüstriyel Müşteriler

Elektrik üretim süreci sonucunda ortaya çıkan uçucu kül, dip külü ve cüruf gibi yan ürünleri hammadde veya katkı malzemesi olarak kullanan çimento ve demir-çelik fabrikaları

Son Kullanıcılar (Haneler ve Ticari)

Şebekeden dağıtım ve perakende şirketleri aracılığıyla ve/veya ikili anlaşmalar yoluyla elektrik tedarik eden tüketiciler



Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine etkin şekilde yanıt verebilmek, değişen koşullara uyum sağlayabilmek ve şeffaf bir iletişim ortamı oluşturabilmek amacıyla sürekli, dinamik ve entegre bir paydaş iletişim mekanizması yürütmektedir. Şirket, paydaş haritasını oluşturduktan sonra her bir paydaş grubunun özelliklerini dikkate alarak en uygun ve etkili iletişim yöntemlerini belirlemiştir. Bu yapı, iç ve dış paydaşlarla iş birliklerini güçlendirirken şirketin stratejik önceliklerinin ve operasyonel süreçlerinin şekillendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Paydaş iletişim mekanizması düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Çates Elektrik Üretim, en önemli paydaş gruplarından biri olarak gördüğü çalışanlarıyla etkileşimini çok yönlü iletişim araçlarıyla sürdürmektedir. Aylık olarak gerçekleştirilen yönetim yürüyüşleri kapsamında çalışanlarla doğrudan temas kurulmaktadır. Sendika temsilcisi aynı zamanda çalışan temsilcisi olarak görev yapmakta; aylık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarına katılarak çalışan görüş ve beklentilerinin yönetime aktarılmasına katkı sağlamaktadır. Çalışan memnuniyeti ve önerileri bu toplantılarda düzenli olarak değerlendirilmektedir. Enport İntranet Platformu aracılığıyla çalışanlar şirket ve grup bünyesindeki gelişmeleri takip edebilmekte, sosyal etkinlikler ve duyurular hakkında bilgi sahibi olabilmektedir. E-posta iletişimleri ve sosyal etkinlikler de çalışanlarla etkileşimin sürekliliğini desteklemektedir.

Hissedarlar ve yatırımcılarla ilişkiler; düzenli toplantılar, Kamuyu Aydınlatma Platformu açıklamaları, Yatırımcı İlişkileri internet sitesi ve diğer yasal iletişim kanalları aracılığıyla yürütülmektedir. Genel Kurul toplantıları ve anlık bilgilendirme mekanizmaları sayesinde finansal performans, stratejik hedefler ve önemli gelişmeler hakkında şeffaf bilgi paylaşımı sağlanmaktadır. Ayrıca yalnızca yatırımcılar ve hissedarlar değil, tüm paydaşlar Yatırımcı İlişkileri kanalları aracılığıyla soru ve görüşlerini şirkete iletebilmektedir. İletilen talepler ortalama üç iş günü içerisinde yanıtlanmaktadır.

Şirket, dış paydaşlarıyla iletişimini güçlendirmek amacıyla yasal raporlamaların yanı sıra 2022 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlaması gerçekleştirmektedir. Bu kapsamdaki çalışmalarını 2025 yılında bir adım ileri taşıyarak ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımlamıştır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde faaliyet raporları hazırlanmakta; yatırımcı sunumları ve kurumsal açıklamalar internet sitesi aracılığıyla yerel ve uluslararası paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Faaliyetlerinden doğrudan etkilenen yerel topluluklarla açık ve erişilebilir bir iletişim sürdürülmesine önem verilmektedir. Bu kapsamda yerel paydaşlara santral yönetimiyle doğrudan görüşme imkânı sunulmakta, gerçekleştirilen sosyal yatırım projeleri ve iş birlikleri aracılığıyla bölge halkıyla olan ilişkiler güçlendirilmektedir.

Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iletişim; resmi yazışmalar, izin süreçleri ve düzenli raporlamalar aracılığıyla yürütülmektedir. Şirket aynı zamanda sektör dernekleri ve platformları bünyesinde aktif rol alarak mevzuat geliştirme süreçlerine katkı sağlamakta, sunduğu görüş ve önerilerle kamu-sektör iş birliğinin güçlenmesine destek olmaktadır.

Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle ilişkiler, Çates Elektrik Üretim Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. İhale ve satın alma süreçlerinin yanı sıra birebir görüşmeler, toplantılar, tedarikçi değerlendirme anketleri ve e-ihale sistemleri aracılığıyla bilgi paylaşımı ve karşılıklı gelişim desteklenmektedir.

Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla yürütülen iş birlikleri bilgi paylaşımı, teknik gelişim ve inovasyon odaklıdır. Finans kuruluşlarıyla ilişkiler düzenli görüşmeler ve şeffaf raporlama yaklaşımıyla sürdürülürken; sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve sektör dernekleriyle gerçekleştirilen çalışmalar toplumsal fayda yaratılmasına ve ortak değer oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yıllık sürdürülebilirlik raporları, üç aylık faaliyet raporları, yatırımcı sunumları, basın bültenleri, sektör toplantıları ve kongreler aracılığıyla yürütülen iletişim faaliyetleri, şirketin paydaşlarıyla kurduğu güven ilişkisini güçlendirmekte ve uzun vadeli değer yaratma hedefini desteklemektedir.

Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sosyal etkinlikler Yönetim yürüyüşleri Çalışan eğitimleri	Sürekli Sürekli Sürekli
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Yönetim Kurulu toplantıları Komite toplantıları İnternet sitesi yatırımcı ilişkileri bölümü Genel Kurul toplantıları E-posta, telefon ve görüşmeler Sürdürülebilirlik Raporu	Aylık 3 Ayda Bir Sürekli Yıllık Sürekli Yıllık
Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu Faaliyet Raporu Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler Denetimler	Yıllık Yıllık Sürekli Sürekli
Tedarikçiler ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu E-posta, telefon ve görüşmeler	Yıllık Sürekli
Finans Kuruluşları	Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler Raporlamalar	Sürekli Anlık
Eğitim ve Öğretim Kurumları	Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler Kongreler	Sürekli Sürekli
Bağımsız Denetim ve Kredi Derecelendirme Kuruluşları	Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler Raporlamalar	Sürekli Yıllık
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu Faaliyet Raporu Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler	Yıllık Yıllık Sürekli
Yerel Topluluklar, Kamuoyu	Sürdürülebilirlik Raporu İnternet sitesi	Yıllık Sürekli
Medya Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu Faaliyet Raporu Basın bültenleri Basın toplantıları ve yüz yüze görüşmeler	Yıllık Yıllık Sürekli Anlık

Paydaş Önceliklendirme Analizi Sonuçları

Çates Elektrik Üretim tarafından gerçekleştirilen paydaş önceliklendirme çalışmasına toplam 110 paydaş katılım sağlamıştır. Çalışma, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikli konularının paydaş beklentileri doğrultusunda değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Anket sonuçları, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel performansla sınırlı görülmediğini; sosyal, çevresel ve yönetim boyutlarının bütüncül bir yaklaşımla ele alındığını ortaya koymaktadır.

Katılımcılar tarafından en yüksek öncelik çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarına verilmiştir. Bu sonuç, enerji üretim sektörünün faaliyet yapısı ve çalışma koşulları dikkate alındığında güvenli çalışma ortamının en temel beklentiler arasında yer aldığını göstermektedir. Çalışan sağlığı ve iş güvenliğini; çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile etik iş yapış, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele konuları takip etmektedir. Bu değerlendirme, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel etkilerin yönetimiyle sınırlı olmadığını; insan odaklı yaklaşımın ve güçlü kurumsal yönetim anlayışının da paydaşlar açısından öncelikli olduğunu ortaya koymaktadır.

Aynı öncelik düzeyiyle öne çıkan su kullanımı ve su verimliliği yönetimi konusu ise doğal kaynakların etkin kullanımına yönelik beklentilerin giderek arttığını göstermektedir. İklim değişikliğinin etkilerinin daha belirgin hissedildiği günümüzde, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılması hem çevresel sorumluluğun hem de operasyonel sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, paydaş önceliklendirme çalışması; güvenli çalışma ortamı, çalışan haklarının korunması, etik ve şeffaf yönetim anlayışı ile doğal kaynakların verimli kullanımı konularının Çates Elektrik Üretim'in sürdürülebilirlik

yaklaşımında öncelikli alanlar olarak öne çıktığını göstermektedir. Elde edilen bulgular, şirketin önemlilik değerlendirme sürecine girdi sağlamış ve sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesinde dikkate alınmıştır.

Paydaş Değerlendirmesi Sonuçları

Öncelik sıralaması	İç ve Dış Paydaş Ortalaması
Çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları	4,96
Çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık konuları	4,86
Etik iş yapış, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele	4,84
Su kullanımı ve su verimliliği yönetimi	4,84
Enerji verimliliği	4,83
Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları	4,74
Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve uyum süreçleri	4,69
Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması	4,67
Topluma katkı ve sosyal sorumluluk projeleri	4,65
Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik teknolojik iyileştirmeler	4,60

Önemli Konuların Belirlenmesi

Çates Elektrik Üretim, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk unsurları (drivers), etkiler ve bağımlılıkları bütüncül ve geniş bir çerçevede değerlendirmektedir. Bu kapsamda, değer zinciri

boyunca ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçekleşmiş ve potansiyel, pozitif ve negatif etkilerini, insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olacak şekilde geniş bir çerçevede ele almaktadır.

Şirket, değer zincirindeki önemli konuları belirlemek için geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI, S&P, MSCI ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber gibi kaynaklardan ve uzman görüşlerinden yararlanmış; akran analizi sonuçlarını değerlendirmiştir. İlave bir katman olarak, Türkiye'ye özgü koşulları ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri de göz önünde bulundurmıştır.

Vadelerin Belirlenmesi

İklim değişikliği etkileri ve ekosisteme olan bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risklerle karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Bu sebeple risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede değerlendirilmesi gerekmektedir.

Çates Elektrik Üretim'in ÇSY risk ve fırsat analizi için, şirketin stratejik karar alma süreçlerinde

kullanılan planlama dönemleriyle doğrudan bağlantı olarak, kısa vade 0-1 yıl, orta vade 2-3 yıl, uzun vade 3 yıl ve üzeri olarak tanımlanmıştır.

Kısa vadeli dönem, operasyonel önceliklerin belirlenmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine odaklanırken, orta vadeli dönem, yatırım projelerinin planlanması, yeni teknolojilerin benimsenmesi ve

sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanmasını kapsamaktadır. Uzun vadeli dönem ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda değer zinciri boyunca dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesini ve stratejik vizyonun gerçekleştirilmesini kapsamaktadır.

Belirlenen önemli konular için Çates Elektrik Üretim'in değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası olumlu ve olumsuz etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Potansiyel ve mevcutta meydana gelmiş etkiler niteliği (pozitif, negatif veya her ikisi), kısa, orta ve uzun vadede gerçekleşme ve/veya gerçekleşmeye devam etme olasılığı ve çevre ve/veya toplum üzerinde oluşabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak belirlenen etkiler değerlendirilmiştir.

Belirlenen konulardaki etkilerin değerlendirilmesinde SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI'da önerilen metriklerin yanı sıra, yerel ve küresel, çevresel ve sosyal standartlarla BM İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Kılavuz İlkeleri ve BM İş Dünyası

ve İnsan Hakları Rehberi'nden faydalanılmıştır. Ayrıca, paydaşlarla yapılan görüşmelerin çıktıları ve önemli konulara ilişkin paydaş değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmuştur.

Metriklerle ölçülen sonuçlar ve paydaşların değerlendirmeleri uzman görüşleri doğrultusunda değerlendirilerek, medyan etki skoru üzerinden tanımlanan etki önemliliği eşiğinin üzerinde kalan konular öncelik sırasına konulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsat Analizi Nedir?

İklim değişikliği risk ve fırsat analizlerinin temel amacı kurumların, sektörlerin veya ülkelerin iklim değişikliğinin etkilerine hazırlıklı olmasını sağlamak ve bu etkileri stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektir. Ancak, iklim değişikliğinin finansal, operasyonel ve çevresel etkileri uzun vadeye yayılmaktadır. Özellikle orta ve uzun vadede iklim değişikliğinin etkileri gelecekteki politika kararları, teknolojik gelişmeler, piyasa koşullarına göre değişmektedir.

İklim değişikliği gibi karmaşık ve uzun vadeli konularda tek bir tahmine bağlı kalmak yeterli olmamaktadır. Bu nedenle iklim değişikliğinin etkilerine yönelik analizlerde olası geleceklere yönelik senaryo analizleri kullanılmaktadır. Senaryo analizleri, farklı olasılıkları sistematik biçimde ele almayı sağlamakta; mevcut stratejilerin farklı gelecek koşullarında ne kadar dirençli olduğunu ölçmeye yardımcı olmaktadır.

Bu doğrultuda, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların finansal analizleri değerlendirilirken, kullanılan senaryoların öngördüğü olası gelecek çerçevesindeki etkileri ölçtüğü göz önünde bulundurulmalıdır.

İklim Değişikliği Senaryoları

İklim değişikliği senaryoları, iklim sisteminin ve sosyoekonomik yapıların gelecekte farklı varsayımlar altında nasıl şekillenebileceğini tanımlayan analitik çerçevelerdir. Bu senaryolar, geleceği tek bir doğrusal öngörüyle açıklamak yerine; sera gazı emisyonlarının seyri, iklim politikalarının kapsamı, teknolojik dönüşüm hızı ve ekonomik gelişmeler gibi temel belirsizlikler için tutarlı varsayım setleri sunmaktadırlar. Şirketler bu senaryoları uzun vadeli stratejik ve finansal planlama süreçlerinde olası risk ve fırsatların test edilmesi amacıyla kullanmaktadırlar.

Senaryoların amacı kesin tahmin üretmek değil, farklı olası geleceklere karşılaştırılabilir biçimde ortaya koymaktır. Genellikle daha sıkı iklim politikalarının uygulandığı düşük sıcaklık artışı senaryoları ile mevcut politikaların büyük ölçüde devam ettiği ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin daha belirgin hale geldiği yüksek sıcaklık artışı senaryoları birlikte ele alınmakta; böylece şirketlerin farklı iklim ve politika koşullarına karşı dayanıklılığı değerlendirilebilmektedir.

Bu senaryoların etkilerinin modellenmesi, küresel ve bölgesel iklim projeksiyonlarının şirket faaliyetleriyle ilişkilendirilmesine dayanmaktadır.

Fiziksel riskler açısından, sıcaklık, yağış veya su stresi gibi iklim değişkenlerindeki öngörülen değişimler; üretim miktarları, operasyonel süreklilik, varlık performansı veya bakım maliyetleri gibi iş sonuçlarına dönüştürülmektedir.

Geçiş riskleri ve fırsatları için ise karbon fiyatları, düzenleyici gereklilikler, teknoloji maliyetleri ve talep yapısındaki değişimler gibi senaryoya özgü varsayımlar kullanılarak gelir, maliyet ve yatırım ihtiyaçları üzerindeki olası etkiler analiz edilmektedir.

İklim değişikliği senaryo analizleri, belirsiz bir geleceğe ilişkin tek bir sonuç üretmekten ziyade, farklı koşullar altında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatların büyüklüğünü ve yönünü anlamayı amaçlamaktadır.



1. Adım: Senaryoların belirlenmesi

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılacak senaryoların olası riskleri ve belirsizlikleri olabildiğince kapsamlı bir şekilde temsil edecek şekilde seçilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, TSRS Standartları'nın ve CDP çerçevesinin beklentileri ve yönlendirmeleri de göz önünde bulundurularak, Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dahil olmak üzere hem olası geçiş risklerinin hem de olası fiziksel iklim risklerinin öne çıktığı senaryoların değerlendirilmesi uygun bulunmuştur. İlave olarak, erişilebilir model verilerinin bulunup bulunmadığı da değerlendirmede göz önünde bulundurulmuştur. Nihai değerlendirmeye dahil edilen senaryolar, Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi departmanlarının değerlendirmeleri sonucunda seçilmiştir.

RCP2.6 ve NGFS Below 2°C, RCP3.4 ve NGFS NDCs, ve RCP6.0 ve NGFS Current Policies senaryoları, sırasıyla “Düşük Emisyonlu”, “Olağan” ve “Yüksek Emisyonlu” olmak üzere üç küresel ısınma seviyesi ve altı senaryo altında risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. NGFS senaryoları, üçüncü parti veri kaynaklarını çeşitlendirmek üzere Kasım 2024 tarihli “NGFS İklim Senaryoları Teknik Dokümantasyon v5.0” (“NGFS Climate Scenarios Technical Documentation v5.0”) dokümanı temel alınarak RCP senaryolarına haritalandırılmıştır. Bu senaryolara ek olarak veri kalitesi ve erişilebilirlik sebebiyle belirli risk ve fırsatların değerlendirmesinde IEA'nın Net Zero Emissions by 2050, Announced Pledges ve Current Policies senaryoları da göz önünde bulundurulmuştur.

NGFS Below 2°C (RCP 2.6) senaryosunda küresel sıcaklık artışının 2°C'nin belirgin şekilde altında tutulabilmesi için erken, güçlü ve koordineli politika müdahaleleri öngörülmektedir. Bu çerçevede karbon fiyatlaması ve düzenleyici araçlar hızla yaygınlaşmakta, fosil yakıtların enerji sistemindeki payı hızlı biçimde azalmakta ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, depolama teknolojileri ve yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu çözümler öncelik kazanmaktadır. Bu senaryoda geçiş riskleri kısa ve orta vadede yüksek olmakla birlikte, fiziksel iklim riskleri uzun vadede görece sınırlı kalmakta; makroekonomik açıdan başlangıçta artan yatırım ve uyum maliyetlerine rağmen, uzun vadede daha istikrarlı ve dayanıklı bir büyüme patikası oluşmaktadır.

NGFS NDCs (RCP 3.4) senaryosu, ülkelerin Paris Anlaşması kapsamında sundukları mevcut Ulusal Katkı Beyanları'nın tam olarak uygulandığı bir dünya varsayımına dayanmaktadır. Bu senaryoda iklim ve enerji politikaları kademeli biçimde güçlenmekte, yenilenebilir enerji payı artmakta ve emisyon yoğunluğu azalmaktadır; ancak dönüşüm hızı Below 2°C senaryosuna kıyasla daha sınırlı kalmaktadır. Bu durum, fosil yakıtların enerji karimasındaki varlığının daha uzun süre devam etmesine yol açarken, fiziksel iklim risklerinin özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır. Teknolojik gelişmeler düşük karbonlu çözümler etrafında ilerlemeye devam etmekle birlikte ülkeler arasında farklılaşmakta; makroekonomik olarak ise geçiş maliyetleri daha yönetilebilir seviyelerde kalırken, artan fiziksel riskler ve belirsizlikler uzun vadeli ekonomik görünüm üzerinde baskı oluşturmaktadır.

NGFS Current Policies (RCP 6.0) senaryosunda ise yalnızca hâlihazırda yürürlükte olan politikaların devam ettiği, ilave bir iklim politikası sıkılaştırmasının gerçekleşmediği varsayılmaktadır. Bu patikada emisyonlar yüksek seviyelerde seyretmeye devam etmekte, enerji sistemleri fosil yakıtlara büyük ölçüde bağımlı kalmakta ve düşük karbonlu teknolojilerin yayılımı sınırlı olmaktadır. Sonuç olarak fiziksel iklim riskleri bu senaryoda en yüksek düzeye ulaşmakta; aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcaklık artışları ekonomik faaliyetler ve altyapılar üzerinde ciddi olumsuz etkiler yaratmaktadır.

NGFS NDCs senaryosu ise, ülkelerin resmî taahhütlerine ve mevcut politika gerçekliğine dayanması nedeniyle, en iyimser ve en kötümser senaryolar arasında makul bir orta yol sunmakta ve bu sebeple olağan senaryo olarak kullanılmaktadır.

2. Adım: Risk ve fırsatların belirlenmesi

Şirketin finansal performansını, finansal pozisyonunu ve/veya nakit akışlarını etkileyebilecek potansiyel risk ve fırsatların belirlenme sürecinde; geçmiş risk ve fırsat envanterleri, SASB sektör rehberleri, S&P ve MSCI gibi ÇSY derecelendirmelerine kuruluşlarının çerçeveleri, fiziksel iklim riskleri için AB Taksonomi Tüzüğü ile akranların risk ve fırsat beyanları incelenmiştir.

Belirlenen risk ve fırsat unsurları, bu unsurların finansal etkilere dönüşebileceği potansiyel aktarım kanalları, risk ve fırsat unsurlarında senaryo bazında meydana gelebilecek olası değişimler ve bu değişimlerin Çates Elektrik Üretim'in değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası finansal etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

3. Adım: Risk ve fırsatların değerlendirilmesi

Belirlenen her bir risk ve fırsat unsuru için nitel veya nicel senaryo analizi metodolojilerinin uygunluğunu değerlendirmek üzere bir fizibilite analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, iç verilerin ve üçüncü parti verilerin maliyeti ve modelleme yaklaşımları ve şirket için modelleme yetkinliğinin olgunluğu göz önünde bulundurulmuş, bu doğrultuda ilgili departmanların ve konu uzmanlarının görüşleri alınmıştır. Her risk ve fırsat bazında iç ve üçüncü parti veriler toplanmış, gerekli verilerin bulunmadığı durumlarda ikame (proxy) verilerin uygunluğu değerlendirilmiştir.

Nicel olarak değerlendirilmesi uygun görülen risk ve fırsat unsurları için, yaklaşım aktarım kanallarına göre şekillendirilmiştir. Bu doğrultuda, kurulan modeller net risklerin potansiyel finansal etkilerini mutlak parasal değerleri ve ilgili finansal göstergenin oranlarını değerlendirmiştir. Bu modellemelerin sonuçları öngörü veya tahminleme olarak değil, potansiyel geleceğin bir değerlendirmesi olarak kullanılmalıdır. Bu çerçevede, riskleri yönetmek için alınan ve/veya alınabilecek tüm aksiyonların etkilerinin yakalanamayacağı göz önünde bulundurulmalıdır.

Şirket, gelecekte finansal yeterliliğini makul ölçüde etkileyebilecek risk ve fırsatlarını belirlerken geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, sektör rehberleri, senaryo analizleri ile SASB sektör rehberi, için İklim Açıklama Standartları Kurulu'nun (CDSB) Çerçeve Uygulama Rehberi ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber'den yararlanmıştır.

Yetersiz veri ve/veya yüksek belirsizlik sebebiyle nicel değerlendirme yapılamayan risk ve fırsatlar için, ilgili konu uzmanları ile gerçekleştirilen görüşmeler ve sektörel ve tematik raporları temel alan masaüstü araştırma sonuçları kullanılarak nitel bir değerlendirme ile ilenmiştir.

Çifte Önemlilik Tablosu

Konu	Kategori	Gerçekleşmiş / Potansiyel	Yukarı Yönlü Değer Zinciri						Operasyonlar			Aşağı Yönlü Değer Zinciri				Zaman aralığı
			Ekosistem Hizmetleri	Kaynak Çıkarma ve İşleme	Tedarikçiler	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Bankalar ve Finans Kuruluşları	Düzenleyici Kurumlar ve Regülatörler	Üretim	Enerji Ticareti	Yardımcı Hizmetler	Endüstriyel Müşteriler	İletim, Dağıtım ve Perakende	Son Kullanıcılar (Haneler ve Ticari)	Yerel Toplular	
İklim değişikliği	⚠️	Potansiyel							Karbon fiyatlandırma							
	⚠️	Gerçekleşmiş		Sera gazı emisyonları					Sera gazı emisyonları							
Döngüsel ekonomi	✅	Gerçekleşmiş							İkincil hammadde satışı			İkincil hammadde satışı				
Çevre kirliliği	⚠️	Gerçekleşmiş	Kirlетici emisyonları						Kirlетici emisyonları		Kirlетici emisyonları				Kirlетici emisyonları	
Su	⚠️	Gerçekleşmiş							Su Tüketimi							
Biyoçeşitlilik ve ekosistemler	⚠️	Gerçekleşmiş	Habitat bozulması ve arazi kullanımı						Habitat bozulması ve arazi kullanımı							

⚠️ Risk ⚠️ Negatif etki ✅ Fırsat

— Kısa vade
— Orta vade
— Uzun vade



05

Çevresel Performans

Çates Elektrik Üretim, faaliyetlerini yürütürken çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme ve doğal yaşamın sürdürülebilirliğini destekleme sorumluluğunu taşımaktadır. Şirket, çevre, hava kalitesi, enerji yönetimi ve sürdürülebilirlikle ilgili yasal mevzuata tam uyum göstermekte; çevresel etkisini azaltmak için düzenlemelerin ötesinde aksiyonlar almakta ve projeler geliştirmektedir.

Çates Elektrik Üretim’de çevre yönetimi **Çevre Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Politikası** çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Çevresel etkiyi azaltmaya, yönetmeye ve raporlanmaya ilişkin faaliyetler Santral Direktörüne bağlı Çevre Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu birim Genel Müdüre bağlı SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ile koordineli olarak hareket etmektedir.

Çates Elektrik Üretim kurumsal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda faaliyet alanı dışında da çevresel etkiyi azaltmaya yönelik faaliyetler yürütmektedir:

- 2023 yılında Ormancılığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı ile yapılan iş birliği kapsamında Manisa Saruhanlı İlçesinde 10 bin fidan dikimi gerçekleştirilmiş, proje 2025 yılında Çates Elektrik Üretim Hatıra Ormanı adıyla tamamlanmıştır. Proje 2025 yılında Çates Elektrik Üretim Hatıra Ormanı adıyla tamamlanmıştır. Diktiğimiz her bir fidanla ilk yıllarda, yılda yaklaşık 100–250 ton CO₂ salınımını engelleyerek ülkemize ve gezegenimize fayda sağlanmıştır. 2026 yılında da OGEM-VAK işbirliği ile 10.000 adet fidan bağışı yapılması planlanmıştır.

- Biyçeşitliliği ve ekosistemleri korumaya yönelik farkındalığı artırmak amacıyla ilköğretim seviyesindeki öğrencilere yönelik kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda; 2024 yılında 4 farklı okulda 4 sınıfa, 2025 yılında ise 3 farklı okulda 4 sınıfa ulaşılmış; toplamda 74 öğrenciye sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. Gelecek nesillere daha güçlü bir katkı sunma vizyonumuz doğrultusunda, önümüzdeki dönemde eğitim programlarının kapsamı genişletilecek; kitap ve dergi gibi eğitsel materyal paylaşımlarıyla sürdürülebilirlik farkındalığı yaygınlaştırılmaya devam edecektir.



Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Çates Elektrik Üretim için enerji üretiminde verimliliği arttırmak stratejinin temel bir parçasıdır. Santral tasarımının limitleri doğrultusunda ham maddeyi ve diğer kaynakları en verimli şekilde kullanarak en fazla enerjiyi üretmek amaçlanmaktadır. Bu amaçla 2017 yılında elektro filtreler yenilenmiş, 2020 yılında ise DENOX ve DESOX arıtma tesisleri kurulmuştur. Ayrıca her yıl düzenli olarak revizyon çalışmaları yapılmaktadır.

Santral operasyonlarında kesintisiz ve verimli enerji üretimini sağlamak amacıyla yapılan optimizasyon çalışmaları sonucunda, Çates Elektrik Üretim’de üretim yönünden emre amadelik oranı 2025 yılında %81,96’ya çıkarılmıştır. Bu oran, santral ekipmanlarının güvenilirliği, bakım planlamalarının etkinliği ve enerji yönetim sistemine entegre edilen iyileştirme süreçlerinin başarısını yansıtmaktadır. Enerji üretiminde yüksek emre amadelik oranına ulaşmak, sürdürülebilir enerji yönetimi ve arz güvenliği açısından kritik bir öncelik olarak ele alınmaktadır.

Çates Elektrik Üretim, enerji verimliliğini artırmayı, enerji tüketimini azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlayan sistematik bir enerji yönetimi politikası yürütmektedir. Enerji yönetimini ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmektedir.

Çates Elektrik Üretim’in **Entegre Yönetim Sistemi Politikası**’nda yer alan enerji yönetimiyle ilgili stratejik amaçlar ve hedefleri yandaki gibidir:

1. Enerji mevcut durum analizlerinin yapılarak iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve enerji performansını artıracak projelerin güvence altına alınması

- Birim elektrik üretimi için gerekli elektrik tüketiminin düşürülmesi,
- Planlanan üretimi gerçekleştirme faktörünün takibi ve artırılmasının sağlanması,
- Santral veriminin takibi ve artırılmasının sağlanması.

2. Çevreye ve enerji verimliliğine etkisi olabilecek tüm satın almalar için gerekliliklerin belirlenmesi ve enerji verimli ürün alımının artırılması.

Tüketilen enerjinin azaltılmasına yönelik olarak sürdürülen çalışmalar bulunmaktadır.

- Aydınlatmada LED lambalar kullanılmaktadır.
- Endüstriyel tesislerde mekanik tesisat yalıtımının iyileştirilmesiyle ısı kayıpları azaltılmaktadır.
- Tesis içerisinde malzeme taşımak için kullanılan dizel araçlar yerine, elektrikli araçların sayıları arttırılmıştır.

Enerji Verimliliği Şartnamesi ile şirket tarafından gerçekleştirilen tüm alımlarda ISO 50001, Enerji Verimliliği Kanunu ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği dikkate alınmaktadır. Enerji tüketimini azaltmak amacıyla yüksek verimli, düşük enerji tüketimli ve uzun ömürlü ürünlerin tercih edilmesi esas alınmaktadır. Entegre Yönetim Sistemi hedefleri kapsamında satın alımların %85’ inin Enerji Verimliliği Şartnamesine uygun olarak yapılması hedeflenmektedir.

- Elektrik motorlarında IE4 ve IE3 sınıfı enerji verimli motorlar önceliklidir.
- Transformatör ve pompalar için düşük kayıplı ve yüksek verimli modeller tercih edilmektedir.
- Enerji tüketen ofis ekipmanlarında A sınıfı ürünler tercih edilmekte ve bu kapsamda stand-by modundaki enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- Enerji tüketen ekipmanların ömür boyu işletme maliyet analizlerinin yapılmaktadır.
- 2024 yılında tekne altı suyu basma pompalarının doğal akışa dönüştürülerek iptal edilmesi sayesinde, iç ihtiyaçta saatlik 0,3 MW’lık bir düşüş sağlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, sera gazı emisyonlarının yönetimini mevcut çevre mevzuatı çerçevesinde yürütmektedir. Şirket, ayrıca 2022'den beri ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde karbon ayak izini hesaplamakta ve bağımsız kuruluşlara doğrulatmaktadır.

Şirket sera gazı emisyonlarını enerji üretiminde kaynak verimliliği, enerji tüketiminin azaltılması ve su yönetimi çerçevesinde değerlendirmektedir. bu kapsamda atılan başlıca adımlar:

- Santral verimliliğini artırarak birim enerji üretiminde karbon salımının düşürülmesi,
- Yakıt tüketim verilerinin izlenerek düşük emisyonlu üretim stratejilerinin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere ve sürdürülebilirlik standartlarına tam uyum sağlanması,
- Yönetim gözden geçirme süreçlerinde (YGG) emisyon azaltım performansının izlenmesi,
- Enerji arz güvenliği ve iklim değişikliği etkileri göz önüne alınarak sürdürülebilir enerji politikalarının uygulanması.
- Enerji verimliliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmesi ve tüm paydaşların sürece katkı sağlaması.

Karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup 2025 yılına ait veriler akredite bir belgelendirme kuruluşu tarafından ISO 14064-3 standardına uygun şekilde doğrulanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları*	Birim	2024	2025
Kapsam 1	t CO ₂ e	1.924.278	2.207.989
Kapsam 2	t CO ₂ e	2.543	3.034
Kapsam 3	t CO ₂ e	540.267	622.416
Toplam Emisyon Yoğunluğu*	t CO ₂ e/ MWh	1,29	1,39

*Toplam Emisyon Yoğunluğu: Toplam tCO₂ miktarının brüt elektrik üretimine bölünmesi ile hesaplanmıştır.

Enerji verimliliği hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmalar, 2025 yılı performans sonuçlarında somut kazanımlar sağlamıştır. Birim elektrik üretimi için kullanılan ısı miktarının azaltılması yönünde belirlenen hedefler aşılmıştır. Santralde elektrik üretiminin devamlılığı sağlanarak, iç tüketiminin brüt üretime oranı da hedeflenen seviyenin altına düşmüş, böylece enerji yönetimi konusundaki iyileştirmeler somut

şekilde ortaya konmuştur. Toplam santral veriminde planlanan seviyenin üzerine çıkılarak operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmiş, planlanan üretim gerçekleştirme faktörlerinde de hedeflerin üzerinde başarı sağlanmıştır.

Stratejik Hedef	Metrik	2024	2025
Santral verimliliğinin takibi ve artırılması	Toplam Verimlilik (%)	33,87	34,33
Planlanan üretimin artırılması	Gerçekleşen brüt üretim (MWh)	1.906.197	2.034.137

Su Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, doğal kaynak tüketimini azaltma ve suyun verimli kullanımı konularında çalışmalar yürütmektedir. SKA 12 ve SKA 13 kapsamında yürütülen projelerle su tüketiminin azaltılması ve ekosistem üzerindeki etkinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket su yönetimi kapsamında atık su yönetimi, suyun geri kazanımı ve su ayak izinin azaltılması gibi alanlara öncelik vermektedir. Bu konudaki çalışmalar Çevre birimi ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik departmanları tarafından koordine edilmektedir. Bu birimlerin KPI'larına su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedefler dahil edilmiştir.

Şirket, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri sonucunda oluşan atık suların arıtılmasını ve düzenli analizlerle takip edilmesini sağlamaktadır. Mevcut atık su arıtma tesislerinden deşarj edilen sular, yasal standartlara uygunluk açısından sürekli izlenmekte ve raporlanmaktadır. Su kullanımı ve doğal kaynak tüketiminin çevresel etkileri Çevre Boyut Etki Risk Değerlendirme Tablosu ile değerlendirilmekte, her yeni faaliyet öncesinde Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu hazırlanarak su tüketimi ve kullanımına dair etkiler önceden analiz edilmektedir.

Şirket su yönetimine ilişkin performansını 2023 yılından beri hesaplanmakta olan su ayak izine göre ölçmektedir. Su ayak izi raporları bağımsız ve akredite kuruluş tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmaktadır.

Su Verimliliği ve Geri Kazanım Çalışmaları

- 2024 yılında endüstriyel atık su arıtma tesisi inşaatı tamamlanmış, 2025 yılında devreye alınmıştır. Bu tesis, küllü suyun arıtılarak, mevcut soğutma suyu sistemine dahil edilmesini sağlamakta, bu yöntemle yılda 876.000 m³ daha az su kullanılması amaçlanmaktadır. Böylece doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmaktadır.
- Binalarda yağmur suyu toplama kanalları oluşturularak, su geri kazanım projeleri kapsamında yağmur sularının yeniden kullanımı sağlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla beş bina için tamamlanan proje, 2025 yılında 5 bina daha eklenerek genişletilmiştir.
- Salmastra suyuyla çalışan pompalar, yağlı sisteme dönüştürülerek su tüketimi optimize edilmiştir. Bu dönüşüm sayesinde, pompa başına yaklaşık 15 m³ olmak üzere toplamda 45 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.
- 2025 yılında çalışmalarına başlanan ters ozmoz sisteminin Şubat 2026'da devreye alınması planlanmaktadır. Sistemin yatırım maliyeti 165.000 EUR'dur.

Su Ayak İzi	Birim	2024	2025
Mavi su ayak izi	m ³ / yıl	644.315	668.880
Yeşil su ayak izi	m ³ / yıl	477.784	475.289
Gri su ayak izi	m ³ / yıl	311.775	290.358
Su Tüketim Yoğunluğu	m ³ / MWh	0,34	0,33

Su Tüketim Yoğunluğu: Toplam su tüketim miktarının brüt elektrik üretimine bölünmesi ile hesaplanmıştır.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Çates Elektrik Üretim, 2020 tarihinden beri Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesine sahiptir. 2025 yılında belge güncellenmesi yapılmıştır. Atıkların insan sağlığı ve çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla, yürürlükteki mevzuat ve yönetmeliklere tam uyumlu bir atık yönetim süreci uygulanmaktadır.



Şirket, atık yönetiminde azalt, yeniden kullan, geri dönüştür sırasını takip etmektedir. Bu kapsamda:

- Atıklar türlerine göre ayrıştırılarak “Sıfır Atık” prensibine ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde toplanmaktadır.
- Temel odak atıkları en az seviyeye indirmek; yine de oluşan atığı en az işlemlerle yeniden kullanmak, bunun mümkün olmadığı yerde geri dönüştürmektir.
- Tüm atıkların kayıtları tutulup çevre lisansına sahip geri kazanım ve bertaraf tesislerine gönderilmekte ve atık beyan formları her yıl düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemine işlenmektedir.
- Çevre birimi KPI hedefleri doğrultusunda atık azaltımı, yeniden kullanım ve geri dönüştürülen atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve her yıl bireysel hedefler belirlenmektedir.

Atık yönetimi kapsamında 2025 yılında aşağıdaki önlemler alınmıştır:

- Kül barajında yüzer külün pompalara geçişini önlemek amacıyla 120 metrelik bir set oluşturulmuş, ayrıca atık boru dubarından yüzer platform yapılarak 15.000 Euro’nun üzerinde tasarruf sağlanmıştır.
- Deniz Çöpleri Eylem Planı kapsamında, 2020’den beri her yıl deniz kirliliğini önlemek ve ekosistemleri korumak için kıyı temizliği çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Çates Elektrik Üretim kıyı bölgesine fırtına ve dalgalarla gelen atıklar her yıl çalışanların katılımıyla temizlenmekte ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmektedir.
- 2024 yılı evsel atıklarını azaltma ve tek kullanımlık plastiklerle mücadele kapsamında santral bölgesinde pet şişe ve plastik bardak su kullanımı kaldırılmıştır.

Faaliyetlerden kaynaklanan 32,55 ton tehlikeli ve 849,60 ton tehlikesiz beyan edilmiştir.

Endüstriyel Simbiyoz: Uçucu Küllerin Yeniden Kullanımı

Endüstriyel Simbiyoz Nedir?

Endüstriyel simbiyoz, biyolojideki “ortak yaşam” (simbiyoz) kavramının sanayiye uyarlanmış halidir. En temel ifadeyle bir işletmenin üretim süreci sonucunda ortaya çıkan atık veya yan ürünlerin, bir başka işletme tarafından ham madde veya enerji kaynağı olarak kullanılmasıdır. Bu döngüsel yaklaşım, kaynak verimliliğini artırırken çevresel ayak izini azaltmayı hedefler.

Endüstriyel simbiyoz asla tek başına yürütülen bir faaliyet değildir; bir ekosistem yönetimidir. Bu sürecin başarılı olması için şu paydaş dinamikleri şarttır:

Güçlü Paydaş İş Birliğinin Önemi

- 1. Karşılıklı Güven:** Firmalar arasında uzun vadeli ve şeffaf bir veri paylaşımı olmalıdır. İkincil ham maddenin kalite ve arz devamlılığı ancak bu güven ortamında sağlanmaktadır.
- 2. Aracı Kuruluşlar (Simbiyoz Ağları):** Organize Sanayi Bölgeleri (OSB), üniversiteler veya teknoparklar gibi yapılar, firmalar arası “çöpçatanlık” görevini üstlenerek teknik destek ve koordinasyon sağlayabilmektedirler.
- 3. Multidisipliner Yaklaşım:** Mühendislerin teknik çözümleri, hukukçuların sözleşme yönetimini ve ekonomistlerin maliyet-fayda analizlerini birleştirdiği kolektif bir çalışma kültürü gerektirmektedir.

Endüstriyel simbiyoz sadece bir mühendislik projesi değil, aynı zamanda kültürel ve yönetsel bir dönüşümdür. Atığı “çöp” değil, “kaynak” olarak gören kolektif bir zihniyet yapısı kurulmadan sürdürülebilir bir yapı oluşturmak mümkün değildir.

Endüstriyel Simbiyozu Oluşturmak Neden Zordur?

- Endüstriyel simbiyoz çok verimli ve tüm paydaşların yararına olsa da uygulamada birçok karmaşık bariyerle karşılaşmaktadır:
- **Teknik ve Coğrafi Engeller:** Atığın ikincil ham maddeye dönüşebilmesi için belirli fiziksel ve kimyasal standartları karşılaması gerekmektedir. Ayrıca, tesislerin birbirine yakın olması lojistik maliyetler ve emisyon açısından kritik bir faktördür.
- **Mevzuat ve Standartlar:** Birçok ülkede “atık” tanımı oldukça katıdır. Bir maddenin atık statüsünden çıkıp tekrar “ürün” veya “hammadde” olarak kabul edilmesi için gereken yasal süreçler bürokratik engellere takılabilir.
- **Ekonomik Riskler:** Hammadde tedarikini tamamen başka bir firmanın atığına bağlamak, üretim sürekliliği açısından riskli görülebilir. Tedarikçi firma üretimi durdurduğunda veya atık niteliği değiştiğinde alıcı firma zor durumda kalabilir.

Üretim faaliyetlerinin bir sonucu olarak ortaya çıkan uçucu küller lineer iş modelinde atık kategorisinde depolanmakta ve bertaraf edilmekteydi. Atık depolaması çok fazla alan gerektirmekte, ayrıca çevresel etki yaratmaktaydı. Öte yandan, bertaraf süreçleri operasyonel anlamda verimsizliğe sebep olmaktaydı. Bunları çözmek için başlatılan projeyle uçucu küllerin ikincil ham madde olarak kullanım alanları belirlendi. Bunların içinden talep miktarı atık üretimi ile uyumlu olanlar ve finansal modeli destekleyen seçenekler belirlendi. Farklı sektörlerdeki paydaşlarla yürütülen iş birlikleri neticesinde, çimento sektörüyle endüstriyel simbiyoz modeli oluşturuldu.

Çates Elektrik Üretim’in uçucu külleri hazır beton üretiminde kullanılmaktadır. Bu sayede farklı sektörlerde kaynak verimliliği sağlanmakta ve toplam çevresel etki azaltılmaktadır. Doğal ham madde kaynaklarının korunmasına katkı sağlayan bu yöntem, atıkların döngüsel ekonomiye entegrasyonunu güçlendirerek sanayiler arası sürdürülebilir kaynak kullanımını da teşvik etmektedir.



The background of the slide features a dark blue gradient with abstract financial data visualizations. In the upper right, there is a candlestick chart with blue and white bars. In the lower half, there are three line graphs in green, light blue, and red, showing fluctuating trends. The number '05' is prominently displayed in a white callout box on the left side.

05

Ekonomik Performans

Finansal Performans

Çates Elektrik Üretim, raporlama döneminde 6.600 milyon TL net satış geliri elde etmiştir. Bunun 76 milyon TL'si döngüsel ekonomi faaliyetlerinden kaynaklıdır.

Şirket, enerji arzının sürekliliğini tehdit edebilecek risklere karşı Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) gibi dijital dönüşüm yatırımlarına ve yerli kaynak kullanımını destekleyen maden sahası iyileştirmelerine öncelik vermektedir.

%26 seviyesindeki yerel tedarikçi oranıyla şirket, tedarik zinciri harcamalarının önemli bir kısmını faaliyet gösterdiği bölge ekonomisine kanalize etmektedir.

Çates Elektrik Üretim, kurumsal yönetim ve toplumsal fayda odaklı yaklaşımı gereği, ürettiği ekonomik değeri kamu ve sivil toplumla da paylaşmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi itibarıyla sosyal sorumluluk projeleri, eğitim destekleri ve çevre bilincini artırmaya yönelik faaliyetler aracılığıyla toplam yaklaşık 3,5 milyon TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirilmiştir.



Enerji Arz Güvenliği

Enerji arz güvenliği; enerjinin kesintisiz, yeterli, kaliteli ve uygun maliyetli bir şekilde son kullanıcıya ulaştırılmasıdır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının payının hızla arttığı günümüz enerji ekosisteminde, Çates Elektrik Üretim ve benzeri termik santraller, sistemin dengelenmesi ve güvenliği için kritik bir “çapa” görevi görmektedir. Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji kaynakları, doğası gereği meteorolojik ve fiziksel koşullara bağlıdır (kesintili üretim). Oysa sanayi üretimi ve toplumsal yaşamın sürdürülebilirliği için 7/24 kesintisiz enerji sağlayan baz yük santrallerine ihtiyaç duyulmaktadır.

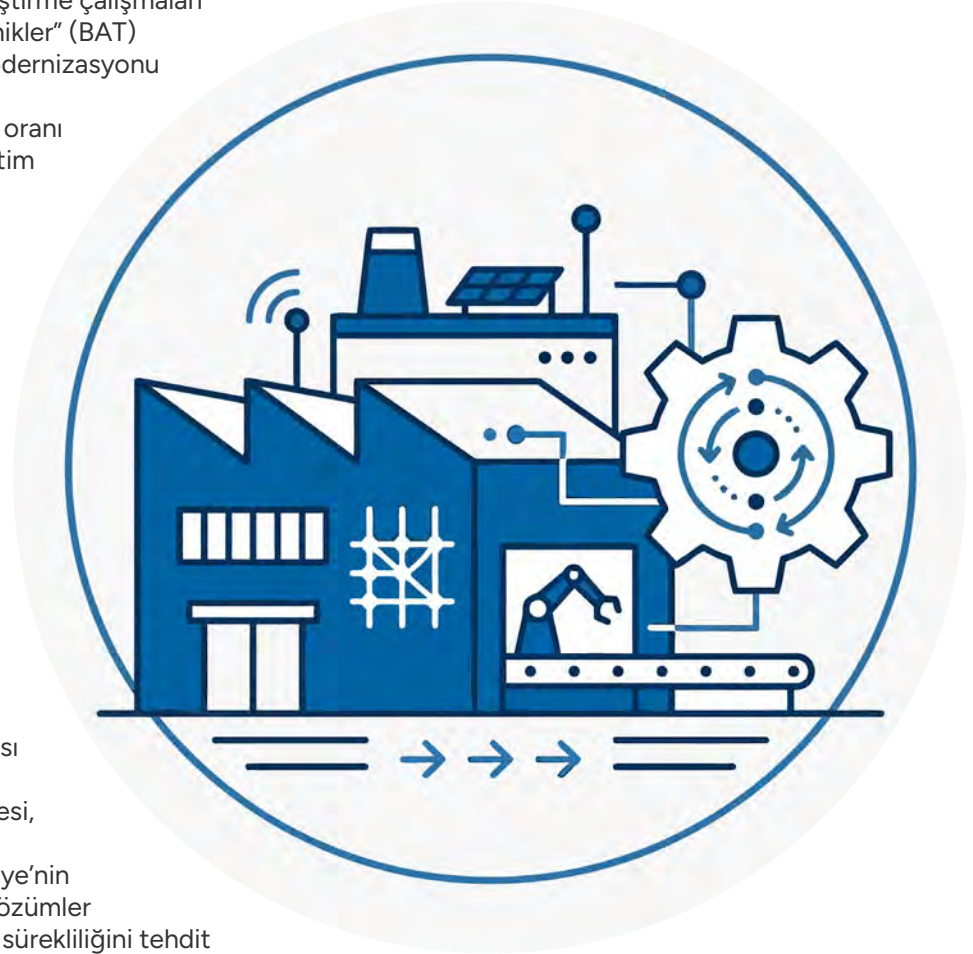
Çates Elektrik Üretim, Türkiye’nin ilk baz yük termik santrali olma mirasıyla ülkenin enerji arz güvenliğinin sağlanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Şirket, 314,68 MW kurulu gücü ve yıllık 2.286 GWh üretim kapasitesi ile Türkiye’nin toplam elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,4’sını karşılamaktadır.

Çates Elektrik Üretim, Türkiye’nin enerji arz güvenliğine önemli bir katkı yaparken yerli kaynak kullanarak enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına ve cari açığın düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Şirket yerli ham madde kullanırken, Türkiye’nin geçiş politikaları çerçevesinde, santral tasarımının limitleri dahilinde en verimli üretimi yapmaya odaklanmaktadır. Ham madde devamlılığı kapsamında Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile yıllık minimum 500 bin ton kömür tedarikini kapsayan stratejik bir sözleşme imzalanmıştır.

Şirket, baz yük santralli olmanın ve enerji arz güvenliğindeki stratejik konumunun getirdiği sorumluluğu karşılamak için emre amadelik ve verimlilik oranını arttırmak için iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. “En İyi Mevcut Teknikler” (BAT) çerçevesinde yürütülen santral modernizasyonu ve kazan rehabilitasyon çalışmaları sayesinde, yalnızca emre amadelik oranı yükseltilmemekte, ayrıca birim üretim başına düşen emisyon miktarının azaltılması ve kaynak verimliliğinin en üst seviyeye çıkarılması da hedeflenmektedir.

2025 yılında santralin emre amadelik oranı %81,96’ya çıkarılarak operasyonel süreklilik anlamında sektör ortalamasının üzerinde bir başarı elde edilmiştir.

Dijitalleşme stratejisi kapsamında hayata geçirilen Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) projesi ile operasyonel süreçlerin otomatikleştirilmesi, hata oranlarının düşürülmesi ve enerji üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu teknolojik dönüşüm ve sürekli üretim kapasitesi, ulusal elektrik şebekesinin dengeli çalışmasını desteklemekte ve Türkiye’nin enerji ihtiyacına esnek ve verimli çözümler sunmaktadır. Ayrıca, enerji arzının sürekliliğini tehdit edebilecek siber ve fiziksel saldırılara karşı korunmak için gelişmiş kontrol sistemlerine ve altyapı güvenlik protokollerine yatırım yapılmaktadır.



Dijitalizasyon

Çates Elektrik Üretim, enerji sektöründeki küresel teknoloji trendlerini yakından takip ederek, operasyonlarını dünya standartlarında yönetmeyi ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Dijitalleşmeyi bu vizyonun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Dijitalleşme, enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırma, veri kalitesini yükseltme ve operasyonel riskleri azaltmanın yanı sıra çevresel etkiyi düşürmenin ve geçiş süreçlerini desteklemenin etkin bir yolu olarak ele alınmaktadır.

Santral operasyonlarının sürekli izlenmesi ve yönetilmesinin dijitalleştirilmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Geleneksel yöntemlerde veri toplama ve analiz süreçleri zaman alıcı ve hatalara açık olabilmekte, dijital platformlar sayesinde veriler otomatik olarak toplanarak gerçek zamanlı izlenebilir hale gelmektedir. Bu sayede, veri kalitesi artarken olası hataların erken tespit edilmesi ve süreçlerin daha hızlı iyileştirilmesi mümkün olmaktadır.

Termik santralde DCS (Distributed Control System) dönüşümü, tüm proseslerin merkezi ve entegre şekilde izlenmesini sağlayarak işletme güvenilirliğini artırır. Modern DCS altyapısı sayesinde arıza tespiti ve müdahale süresi kısalır, plansız duruşlar ve bakım maliyetleri azalır. Gelişmiş kontrol algoritmaları ile kazan, türbin ve yardımcı sistemlerin daha verimli çalışması sağlanarak yakıt tüketimi ve emisyonlar düşürülebilir. Ayrıca eski kontrol sistemlerine göre daha yüksek siber güvenlik, veri kayıt kapasitesi ve uzaktan izleme imkânı sunarak işletme yönetimini kolaylaştırır.

Altyapı yatırımları ve güvenlik çözümleriyle sistem olgunluk seviyesini yükseltmek, üretim tesisleri ile merkezi birimler arasında güvenli ve kesintisiz iletişim sağlamak, iş süreçlerine erişimi kolaylaştıracak çözümleri

devreye almak ve tüm bu çalışmalarla şirketin teknoloji tabanlı katma değerini artırmak öncelikler arasında yer almaktadır.



Otomasyon ve Dijital Kontrol Sistemleri

Çates Elektrik Üretim dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarıyla enerji üretim verimliliğini artırmayı, kaynakları daha etkin kullanarak maliyet tasarrufu sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla kurulan otomasyon sistemleri, ekipmanların durumunun anlık olarak izlenmesine, olası arızaların önceden tespit edilerek iş sürekliliği ve kaynak verimliliği sağlamaktadır.



Dijitalleşme ve operasyonel verimlilik hedefi doğrultusunda,

- Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) Kurulumu planlanmaktadır. DCS sistemi ile prosesler otomatik hale getirilecek, operasyonel yönetim daha verimli hale gelecek ve hata oranları azaltılacaktır. Gerçek zamanlı veri analizi ve otomasyon sayesinde üretim süreçlerinde hızlı müdahale sağlanarak, güvenli ve sürdürülebilir çalışma koşulları oluşturulacaktır. Bu dönüşüm, üretim maliyetlerinin düşürülmesine ve tesislerin genel verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.
- 2024 yılında SEÇ Portal üzerinden taşeron takip sistemi aktif hale getirilmiştir. Sahada bulunan tüm taşeronların kayıtları, sistemde online olarak görüntülenebilmektedir.
- Çalışan eğitimleri Aydem Akademi ile iş birliği yapılarak dijital ortama aktarılmış; böylelikle 8000'den fazla eğitime erişim kolaylaştırılırken, eğitimlerin güncellenmesi süreci hızlandırılmıştır.
- 2025 yılında başlanan, Dijital İş İzinleri sistemi çalışmaları hem operasyon hem de iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde verimlilik artışı ve takip kolaylığı sağlayacaktır.

Siber Güvenlik

Şirket, veri gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini en büyük önceliklerinden biri olarak görmekte ve bilgi güvenliğini sağlamak için teknik ve idari tedbirleri sürekli güncellemektedir.

Bilginin elde edilmesi, işlenmesi, iletilmesi ve saklanması süreçlerinde en yüksek güvenlik standartları uygulanarak siber tehditlere karşı güçlü bir savunma mekanizması oluşturulmaktadır. Bilgi güvenliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı korunmak amacıyla Çates Elektrik Üretim, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında en güncel güvenlik protokollerini uygulamakta ve çalışanlarını bu alanda bilinçlendirmektedir.

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, kurumsal donanım ve çözümleri iş birimleri ile buluştururken, kullanıcı süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla 7/24 teknik destek hizmeti sunmaktadır.

2025 yılında da siber güvenlik ve/veya iletişim kesintilerine ilişkin bir vaka yaşanmamıştır.



Araştırma Geliştirme AR-GE

Çates Elektrik Üretim 2020 yılında baca gazı arıtma tesisi ve verimlilik artırıcı yatırımlarını stratejik planlamasına dahil ederek, emisyon salımını optimize etmeyi hedeflemektedir. Özellikle yerli taş kömürü çıkarma süreçlerinin teknolojik olarak iyileştirilmesi ve enerji arz güvenliğini artıran projeler, ulusal enerji politikalarıyla tam uyum içerisinde teşvik kapsamına alınarak şirketin uzun vadeli rekabet gücü ve ekonomik dayanıklılığı güvence altına alınmaktadır.

Şirket, Çankırı Orta ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür sahalarının ruhsat ve işletme hakkını sırasıyla 19 Aralık 2022 ve 28 Kasım 2022 tarihlerinde, Çankırı Orta sahası için 88 milyon TL (31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür maden sahası için de 148 milyon TL (31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) bedelle devralmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Zonguldak Bağlık-İnağzı sahasında üretime başlamamıştır. 2024 yılında Çankırı-Orta sahasında 261 milyon TL (31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) tutarında kurutucu, eleme ve kırma stok tesisi yapılmıştır, bu yatırımlar madene ait duran varlıklar içerisinde tesis makine ve cihazlarda sınıflandırılmıştır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Şirket iş modelinin dayanıklılığını artırmak ve tedarik zinciri süreçlerini güçlendirmek amacıyla sürdürülebilir ve sorumlu üretim anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, Çates Elektrik Üretim sürdürülebilirlik yaklaşımını tedarik zinciri yönetimine entegre etmiştir. Tüm tedarikçilerden iş sağlığı ve güvenliği (İSG), İnsan Hakları, kurumsal Yönetim İlkeleri konularında Çates Elektrik Üretimin standartlarına ve mevzuata tam uyum göstermeleri beklenmektedir.

Bu kapsamda, İSG-Çevre Şartnamesi satın almalarda temel sözleşmeler arasında yer almaktadır. Tedarikçilerdeki çalışanların da ulusal İş Kanunu kapsamında sosyal ve çalışma haklarının korunması yapılan sözleşmeler kapsamında takip edilmektedir.

Tedarikçilere tanınan teslim süreleri, sipariş rutinleri ve sipariş değişiklik süreçleri Sözleşme ve Sipariş Formlarında net olarak belirtilmektedir. Haftalık olarak teslimat takip raporları oluşturulmaktadır. Tedarik zinciri üzerindeki yükü azaltmak amacıyla ödeme koşulları şeffaf ve net bir şekilde belirlenmektedir.

Şirket, operasyonlarının verimliliğini en üst düzeye çıkarmak ve dirençliliği arttırmak için etkin bir tedarik zinciri yönetimi uygulamaktadır.

Bu kapsamda iki ana unsur önceliklidir:

- Ham madde tedarikinde devamlılık ve çeşitlilik başta olmak üzere tedarik zincirinin dirençliliğini arttırarak arz güvenliğini korumak,
- Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla kalite standartlarını tedarik zincirine entegre etmek.

Ham madde akışı başta olmak üzere, tedarik zincirinde potansiyel riskler sistematik olarak analiz edilmekte; talep değişiklikleri, tedarikçi performansı ve lojistik süreçlerde oluşabilecek aksaklıklara karşı proaktif çözümler geliştirilmektedir. İklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskler ve geçiş risklerinin tedarik zinciri üzerindeki etkisi, maliyet artışı, iş devamlılığına olan etkileri her yıl analiz edilmektedir. İş devamlılığı ve verimlilik stratejileri doğrultusunda lojistik yönetimi, tedarikçi çeşitliliği ve stok yönetimi süreçleri optimize edilmektedir. Böylece, sektördeki rekabet avantajı korunmaktadır.

Çates Elektrik Üretim toplam 2874 tedarikçi ile çalışmakta ve tedarikçilerinin %26'sını yerel tedarikçiler oluşturmaktadır. Raporlama yılında, şirketin tedarikçi portföyüne 131 yeni tedarikçi dâhil edilmiştir.



Tedarikçi Değerlendirme ve Performans Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, tedarikçi seçiminde kalite, zamanında teslimat, fiyat uygunluğu, İSG ile çevreye uyum gibi kriterleri dikkate almaktadır.

Tedarikçi değerlendirme süreçleri Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü ve Tedarikçi Değerlendirme Talimatı çerçevesinde yürütülmektedir. Satın alma süreçlerinde fiyat ve teknik kriterler dışında çevre mevzuatının gereklilikleri ve İSG şartları da değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Tüm satın alma süreçleri Rekabet Hukuku ve yönetim ilkeleri çerçevesinde şeffaf, adil, takip edilebilir ve hesap verilebilir bir şekilde yönetilmektedir.

Tüm aday tedarikçiler için fiyat/finansman, kalite, teknik yeterlilik, vergi borcu olmaması, çocuk işçi çalıştırmaması, çevre ve İSG kriterlerini içeren tedarikçi formları doldurulmaktadır. Tedarikçi performansları 100 puan üzerinden değerlendirilerek, belirlenen kriterleri karşılayan firmalar onaylı tedarikçi listesine alınmaktadır. Tedarikçi performansları, ERP ve SAP sistemleri üzerinden takip edilmektedir.

Tedarikçilerin performansları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Performans düşüklüğü gösteren tedarikçiler geliştirme sürecine tabi tutulmakta, belirlenen süre zarfında iyileşme göstermeyen firmalar tedarik zincirinden çıkarılmaktadır.

2025 yılında tedarikçi performansının değerlendirilmesi sonucunda iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi olmamıştır. Ayrıca, çevresel etkileri kapsamında 2025 yılında toplam 191 tedarikçi değerlendirilmiştir. Söz konusu değerlendirmeler neticesinde, önemli düzeyde fiili veya potansiyel olumsuz çevresel etkisi bulunan herhangi bir tedarikçiye rastlanmamıştır.





07

Sosyal Performans



Çates Elektrik Üretim, çalışanlarının mutlu, şirket kültürüne bağlı ve herkesin dahil olmak isteyeceği bir iş ortamında çalışmalarını sağlamayı hedeflemektedir. İnsan Kaynakları stratejileri, katılımı artıran, potansiyeli açığa çıkaran, şeffaf, adil ve sürekli gelişimi destekleyen bir yaklaşımla şekillendirilmektedir.

İnsan Hakları

Çates Elektrik Üretim, tüm faaliyetlerinde TC Anayasası ve Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne tam uyumu esas almaktadır.

İnsan Hakları Politikası doğrultusunda Çates Elektrik Üretim, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı ve yenilikçi bir iş gücü oluşturmaya, bu anlayışı tedarik zinciri ve etki alanındaki topluluklara yaymaya odaklanmaktadır. Çocuk işçiliğine karşı olan duruşunu açık bir şekilde ortaya koyan Çates Elektrik Üretim, bünyesinde ve tedarik zincirinde çocuk işçiliğine sıfır tolerans göstermektedir.

Çates Elektrik Üretim, İnsan Hakları Politikası kapsamında;

- Çalışanları arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlara ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınların iş ortamında güçlendirilmesini ve kadın istihdamını desteklemeyi,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını arttırmayı,

- Tüm paydaşlarının yaş, din, ırk, kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Faaliyetlerde ve tedarik zincirinin hiçbir aşamasında çocuk işçiliğine izin vermemeyi,
- Faaliyetlerinin hiçbir aşamasında yasa ve yönetmeliklere uygun olmayan şartlarda, zorla ve cebren çalıştırmaya izin vermemeyi,
- Çalışanlarının iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratan her türlü durumun önüne geçmeyi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğine olanak tanımayı,
- Çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,

- Çalışanları için sağlıklı, ergonomik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları koşulları oluşturmayı,
- Çalışanları için sosyal olarak güvenilir bir işveren olmayı,
- Çalışanlarının iş-yaşam dengesini dikkate alan, çalışan ebeveynlere uygun bir ortam oluşturmayı,
- İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemeyi

taahhüt etmiştir.



Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Çates Elektrik Üretim, İnsan Hakları Politikası kapsamında çeşitliliği destekleyen, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Tüm çalışanlarının hak, kaynak ve fırsatlardan tam ve adil biçimde yararlanmalarını sağlayan bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, etnik köken vb her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket edilmektedir.

Şirket, çeşitliliği kurumsal hedeflere ulaşmada stratejik bir güç olarak konumlandırmaktadır. Farklı yaklaşımlar ve farklı kültürleri bir zenginlik olarak değerlendirmekte, çeşitliliği şirket stratejisi ve uygulamalarını geliştirmede önemli bir unsur olarak ele almaktadır.

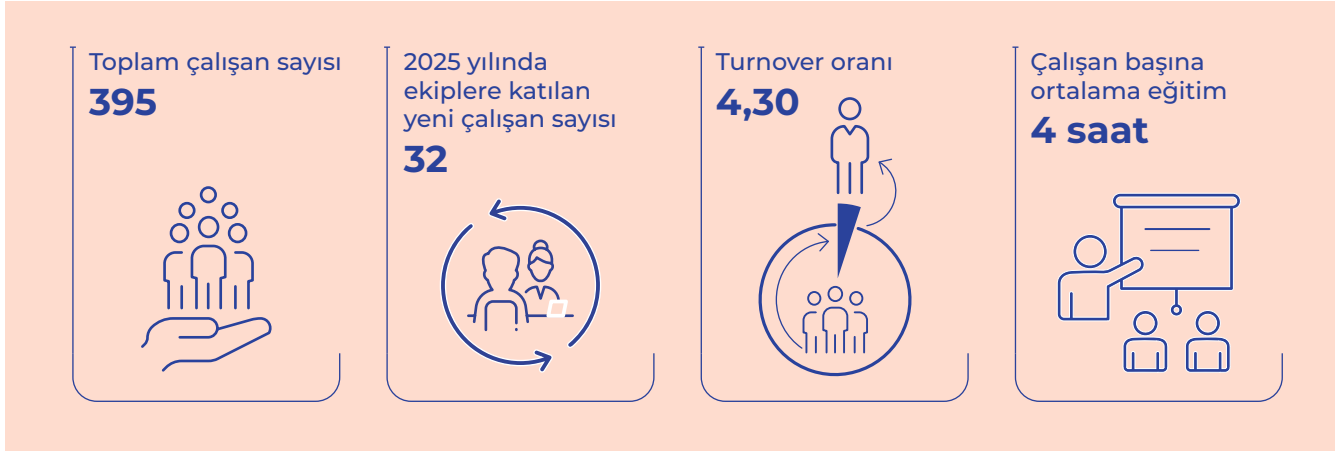
Fırsat eşitliği yaklaşımı tüm İnsan Kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir. İşe alım prosedürlerinde “doğru işe doğru insan” prensibi gözetilerek, aday değerlendirmeleri kişisel özelliklerden bağımsız, tamamen yetenek ve yetkinlik odaklı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda cinsiyetsiz CV uygulanmaktadır. Aday seçiminde kişilik envanteri ve genel yetenek testleri gibi objektif araçlar kullanılarak en uygun adayların belirlenmesi sağlanmaktadır. Şirket, bünyesinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi uygulanmaktadır.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalar, 2020 yılından bu yana “Eşit Hayat” inisiyatifi altında sistemli bir şekilde yürütülmektedir. 2020 yılında başlatılan inisiyatif ile şirketin kültürü, organizasyonu, insan kaynakları süreçleri, eğitimleri ve iletişim stratejileri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alınmakta ve dönüştürülmektedir.

Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalar aracılığıyla akademisyenler, aktivistler ve iş dünyasından temsilcilerle bir araya gelinerek farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Eşit Hayat kapsamında, işe alım süreçlerinden eğitim programlarına, fiziki şartlardan kurumsal mesajlara kadar her alanda cinsiyet eşitliği perspektifiyle bir dönüşüm gerçekleştirilmektedir.

İnsan Kaynağına Yatırım



Sistemden elde edilen performans değerlendirme sonuçları; çalışan gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizi, ücret yönetimi, terfi ve rotasyon kararları gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır. Performans Yönetim Sistemi, sadece bireysel başarıyı ölçmekle kalmayıp, çalışanların kariyer gelişimlerine katkı sağlayarak şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarısına destek olmaktadır. Bunun yanı sıra, yeni uygulamaya alınan yedekleme projesi ile çalışanların kariyer hedeflerine daha yakın bir noktaya ulaşmaları için gerekli süreçler belirlenmiştir.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Şirketin İnsan Kaynakları strateji ve hedefleri doğrultusunda, çalışanlarının potansiyellerini artırmalarını sağlamak için teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik yatırım yapılmaktadır.

Yetenek ve kariyer yönetimi, performans değerlendirme süreçleri ile başlamaktadır. Çalışanların şirket hedeflerine katkısının objektif ve adil bir şekilde ölçülmesi geliştirilen Performans Yönetim Sistemi "hedefler" ve "yetkinlik" olmak üzere iki temel unsur üzerine kuruludur. Şirketin stratejik hedefleri, öncelikleri ve kurumsal yetkinlikleriyle bağlantılı olarak her çalışan, yöneticisi ile birlikte bireysel hedeflerini ve bu hedeflerin şirket başarısına nasıl katkı sağlayacağını belirlemektedir. Hedeflerin ölçülebilir ve somut olması esastır.

Çalışanların gelişim alanlarını belirlemelerine önemli bir unsur olan geri bildirim performans takibi, hedef belirleme ve değerlendirme aşamalarında aktif bir şekilde uygulanmaktadır.

Performans değerlendirmesi en az yılda bir kez yapılmaktadır. Performans değerlendirme süreçlerinde çalışan ve yönetici tarafından belirlenen bireysel gelişim planları, kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde uygulamaya alınmaktadır. Kurumsal yetkinlikler, çalışanların iş süreçlerindeki tutum ve davranışlarının gözlemlenmesi ile değerlendirilerek nihai performans sonucuna etki etmektedir.



Ücretlendirme Politikası

Çates Elektrik Üretim, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda ücretlendirme süreçlerini titizlikle yönetmekte ve eşitlik ilkesine bağlı kalarak hareket etmektedir. Şirket, küresel ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanı ile iş birliği yaparak, adil ve tamamen performans analizlerine dayalı bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, milliyet veya medeni durum gibi unsurlara dayalı ayrımcılığın önüne geçilerek herkesin kendini güvende hissedebileceği bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, iş gücü politikalarını adil ve şeffaf bir şekilde yönetmektedir.

Şirket, her bir çalışan ve departman için KPI'ları açıkça tanımlayan bir performans yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu göstergeler üzerinden yapılan değerlendirmelerle terfi ve primler belirlenmektedir. Söz konusu göstergeler şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlanmaktadır.

Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu pazarlık yapma hakları desteklenmektedir. Mavi yakalı çalışan 337 kişinin tamamı sendika üyesidir.



Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları

Saha çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini artırmak ve operasyonel mükemmelliği sürdürülebilir kılmak adına işbaşı eğitimleri, gelişim süreçlerimizin yapı taşını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, her sahanın spesifik ihtiyaçları analiz edilerek ayda ortalama 10 teknik brifing düzenlenmektedir. Teknik uzmanlık eğitimlerinin yanı sıra; yaşanmış vakalardan ders çıkarma kültürü doğrultusunda, iş kazalarına yönelik periyodik bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri verilerek çalışan güvenliği en üst seviyede tutulmaktadır.

Ayrıca, çalışanların teknik sertifika süreçleri de desteklenmektedir. 2025 yılında 30 çalışan operatörlük için MYK Belgelendirme Eğitimi almıştır.

Eğitim faaliyetleri yalnızca işbaşı eğitimleri ile sınırlı kalmamaktadır. Aydem Akademi ve dış eğitim kurumlarıyla yapılan iş birliği ile sınıf içi ve çevrim içi eğitim programları oluşturulmuştur. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla devreye alınan Liderlik Gelişim Programı, orta ve üst düzey yöneticilerin kariyer planlarına yönelik liderlik süreçlerini desteklemektedir.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin çalışanların beklenti ve ihtiyaçlarına göre şekillendirilebilmesi ve sağlanan faydayı arttırmak amacıyla eğitimlerden sonra Eğitim Değerlendirme Formları aracılığıyla çalışanların görüşleri alınmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda eğitimler yeniden geliştirilmekte, gerekirse yeniden tasarlanmaktadır.

Çates Elektrik Üretim gençlerin iş hayatına katılımını desteklemektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında 28 üniversite öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. Staj programı kapsamında, öğrencilere oryantasyon eğitimleri ve pratik uygulamalar sunulurken iş dünyasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmaları amaçlanmıştır. Öğrencilere sektörel bilgi ve beceri kazanmalarına yardımcı olacak eğitimler ve rehberlik desteği verilmekte, böylece genç yeteneklerin kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmaları teşvik edilmektedir.



Çalışan Memnuniyeti

Çates Elektrik Üretim çalışanlarının motivasyonunu ve iş yerindeki aidiyet duygusunu ön planda tutarak, onların hem profesyonel hem de sosyal açıdan kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Şirket kültürü ve değerleri etrafında şekillenen çeşitli etkinlikler ile çalışanların bir araya gelmesi teşvik edilmekte, iş motivasyonlarının artırılmasının yanı sıra sosyal etkileşimleri desteklenmektedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel bir değer olarak benimseyen Çates Elektrik Üretim, tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan eşit şekilde yararlanması gerektiği inancıyla hareket etmektedir. Kadının güçlendirilmesini desteklemek amacıyla Eşit Hayat inisiyatifi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda kadın istihdamını arttırmak için çalışmalar yürütülmekte, “eşit işe eşit ücret” uygulanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini (İSG) en yüksek öncelik olarak ele almaktadır. Şirket, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamındaki tüm yasal gerekliliklere uymaktadır. Yasal gerekliliklerin ötesinde, küresel standartlara uyum sağlamak için İSG süreçleri ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yönetilmektedir. Şirketin, ISO 45001 ve mevzuata uygun olarak geliştirilen, **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** tüm çalışanları ve yüklenicilerini kapsamaktadır.

Çalışan sağlığı ve güvenliği, şirketin temel önceliklerinden biri olarak ele alınmakta, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için kapsamlı önlemler uygulanmaktadır. İş kazalarını önlemeye yönelik sistematik risk yönetimi, düzenli eğitimler ve proaktif denetimler yürütülerek iş gücü güvenliği en üst seviyede tutulmaktadır.

İSG süreçleri doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak faaliyet gösteren SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Birim, NEBOSH, IOSH gibi uluslararası sertifikalara sahip uzmanlardan oluşmaktadır. Tam zamanlı bir A sınıfı, iki C sınıfı uzman ve bir saha teknikeri, 1 tam zamanlı işyeri hekimi ve işyeri hemşiresinden hizmet alınmaktadır. Ayrıca, Müdürlüğe bağlı olarak 13 kişiden oluşan bir itfaiye departmanı ve 9 kişi ambulans ekibi bulunmaktadır.



Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

Risklerin, risk hiyerarşisine uygun olacak şekilde önlenmesi ya da kabul edilebilir düzeylere düşürülmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, mevcut ve potansiyel riskler “Risklerim İçin 5 Dakika (R5)” değerlendirme sistemi, iş izin formları ve risk değerlendirme süreçleri ile değerlendirilmektedir. Ayrıca tehlike bildirimleri, İSG Kurul Toplantıları çıktıları ve İSG denetim bulguları dikkate alınarak, risk değerlendirmesine dahil edilmektedir.

Çalışanlar yıllık olarak “tehlike belirleme” ve “risk değerlendirme” eğitimleri almaktadır. Bu eğitimler İşbaşı Eğitimleri ile sahada pekiştirilmektedir.

Risk teşkil eden hususlar ile ilgili değerlendirmeler yapıldıktan sonra riskler ile ilgili farkındalığı arttırmak ve bu riskleri fırsata dönüştürmek adına kampanyalar yapılmaktadır. Her çalışanın riskleri tespit etmesi ve bildirmesi teşvik edilmekte, farkındalığı artırmak için Altın Kurallar Kampanyası gibi projeler hayata geçirilmektedir.

Tüm çalışanlar ramak kala kutuları ya da SEÇ portal üzerindeki QR uygulaması vasıtası ile kaza, olay, ramak kala, tehlike bildirimlerini yapabilmektedirler. Kayıtlar SEÇ birimi tarafından incelenerek, ilgili birimlere yönlendirilmekte ve hızlıca aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların bildirdiği riskli durumlar için çalışanlara ayrıca SEÇ birimi tarafından dönüş yapılmakta ve bildirim yapılan risk seviyesine ilişkin çalışanlara ödülleri verilmektedir. Ayrıca disiplin aksiyonu gerektiren güvensiz durum ve davranış tespiti halinde, bu tespit İSG-Ç tutanağı ile kayıt altına alınarak kişiler hakkında şirketin disiplin prosedürü işletilmektedir.

Hizmet alımlarında, hizmet sözleşmelerinin ekinde bulunan Sağlık Emniyet Çevre Şartnamesinde belirtilen kurallara uyulmaması halinde şartnamede belirtilen cezai şartlar yükümlülüklerine göre hizmet alınan firmalara da cezai işlemler uygulanmaktadır.

Risk yönetiminde çalışan katılımı güçlendirilmiş, çalışanların bildirdiği tehlikeli durumlar SEÇ birimi tarafından incelenerek ilgili birimlere iletilmekte ve hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların bildirimleri dikkate alınarak ramak kala bildirimleri ödüllendirilmekte, İSG uygulamalarının iyileştirilmesi amacıyla kurul toplantıları, yönetim yürüyüşleri ve birebir geri bildirim süreçleri işletilmektedir.



Altın Kurallar Kampanyası

Holding genelinde yürütülen Altın Kurallar Kampanyası, en sık karşılaşılan iş kazaları ve yüksek riskli faaliyetler göz önüne alınarak oluşturulmuştur. 2024 yılı itibarıyla aşağıdaki altı ana başlıkta eğitimler tamamlanmıştır:

- Yüksekte Çalışma
- Ellerim Güvende
- Çalışma İzni / LOTO (Lockout-Tagout)
- Araç Kullanımı
- Ateş Hattı
- Kaldırma İşleri

Altın Kurallar Kampanyası, tüm grup şirketlerinde uygulanarak çalışan güvenliğini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

Denetim, Kontroller ve Eğitimler

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından iş sağlığı ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak adına düzenli olarak İSG denetimleri ve toplantıları gerçekleştirilmektedir:

- İSG ekipleri tarafından sürekli saha denetimleri yapılmaktadır.
- İSG kurul toplantıları her ay düzenlenmekte, tehlikeli durumların önlenmesi ve kazaların tekrarlanmaması adına kararlar alınmaktadır.
- İşletme içerisinde sahada görülen uygunsuzlukları düzeltmek için 15 günde bir çevre ve İSG değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmekte, çıkan kararlar tüm teknik birimler tarafından uygulanmaktadır.
- Üst yönetimin katılımıyla aylık Yönetim Yürüyüşleri yapılmakta, çalışanlardan geri bildirimler alınmaktadır.
- Santral teknik ekipleri ve çalışan temsilcilerinin katılımından oluşan Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi faaliyetleri kapsamında davranış odaklı denetim ve aylık planlı emniyet kontrolleri yapılmaktadır. 2025 yılında 144 denetim yapılmıştır.
- Taşeron çalışanlara yönelik SEÇ ve sürdürülebilirlik bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.
- İSG bültenleri, yönetmelik güncellemeleri ve alınan kararlar, ortak kullanım alanlarındaki SEÇ ve Sürdürülebilirlik bilgilendirme panolarında paylaşılmaktadır.

- Eğitim portalı aracılığıyla çalışanlar yasal zorunlu eğitimler ve kişisel gelişim içeriklerine erişebilmektedir.
- Bölgenin acil durum yönetimi kapsamında AFAD ve Başkent Elektrik Dağıtım ile iş birliği yapılmaktadır.
- Arama kurtarma, kimyasal dökülmesi, kapalı alandan insan kurtarma, yangın, ilk yardım konularını içeren kapsamlı 2 adet tatbikat yapılmıştır.

Çalışanlarımıza 15.739 insan*saat, 2537 insan*saat yüklenici eğitimleri verilmiş, 2024 yılına göre %15 artırmıştır. Düzenlenen eğitim programları, yasal mevzuatla tam uyumlu şekilde dört ana başlık altında yapılandırılmıştır:



Kaza Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Tüm kaza, ramak kala, tehlike bildirimleri ve kayıp gün gibi veriler, mevzuata ve raporlama standartlarına uygun şekilde kayıt altına alınmakta ve analiz edilmektedir. Performans verileri, SEÇ Portal üzerinden işlenmekte, ayrıca holding genelinde kullanılan kaza portalı sistemi aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Gerçekleşen kazalar için kök sebep analizleri yapılmakta, kazanın tekrarını önlemek için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Kaza sonrası çalışanlara özel eğitimler verilmekte, kazadan çıkarılan dersler tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Kurul toplantılarında kazalar değerlendirilerek alınan önlemler gözden geçirilmektedir.

Temel İSG eğitimlerinde, günlük ve haftalık toolbox uygulamalarında ve ayrıca birim amirleri tarafından verilen brifinglerde, yaralanma veya sağlık bozulmasına neden olabileceğine inandıkları tehlikeli durumlarda çalışanlara çalışmadan kaçınma hakları hatırlatılmaktadır.

Çalışanlar, emniyetsiz gördükleri işe birim amirlerine ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik müdürlüğüne bildirmektedir. Ayrıca bu bildirimleri QR sistemleri vasıtasıyla yerinden de yapabilmektedirler.

Yüksekte yapılan çalışmalar, kaldırma operasyonları, sıcak çalışmalar, kapalı alan çalışmaları, elektrik ile ilgili tehlikeler yüksek sonuçlu yaralanma riski taşıyan unsurlar içerisinde yer almaktadır. Bu kapsamda iş izin sistemleri oluşturulmuş olup çalışma öncesi çalışma alanında yapılan kontroller ve alınan önlemler kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.



Sağlık Hizmetleri ve Çalışan Destek Programları



Çates Elektrik Üretim’de sağlık hizmetleri, yasal gerekliliklere uygun olarak tam zamanlı işyeri hekimi ve sağlık personeli tarafından yürütülmektedir. 7/24 açık sağlık biriminde 3 vardiyada 6 paramedik, 1 ATT çalışanı ve bir hasta nakil ambulansı bulunmaktadır.

Dezavantajlı grupların sağlık ve güvenlik uygulamaları kapsamında eğitimler verilmektedir. Dezavantajlı personellerimiz için ekip arkadaşlarından bir çalışan görevlendirilmiş ve acil durum planımız kapsamında onlarda eğitilmiştir. Ayrıca işletme içerisinde dezavantajlı grupların zorluk çekmemesi adına yürüyüş rampaları, park alanları oluşturularak işaretlenmiştir.

Çalışanların sağlık güvencesi için:

- Beyaz yakalı çalışanlara özel sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Mavi yakalı çalışanlar, TES-İŞ sendikası aracılığıyla özel hastanelerde indirimli sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadır.
- Şirketimiz çalışanlarına İyi Yaşam Uygulamaları ile psikolog, diyetisyen, fizyoterapist hizmeti veren bir program hizmeti sunmaktadır. Çalışanların yanı sıra aileleri de bu hizmetten yararlanabilmektedir.

Çalışanların fiziksel kondisyonunu desteklemek ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek amacıyla itfaiye birimi ve beyaz yakalı çalışanların kullanımı için 2024 yılında santral bünyesinde spor salonu açılmıştır.

Sürdürülebilir ulaşım stratejileri kapsamında, çalışanlarının fiziksel aktivite düzeyini artırmak ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını desteklemek amacıyla Çates Elektrik Üretim’de bisiklet park alanları faaliyete geçirilmiştir. Uygulama, hem bireysel sağlığın korunmasına hem de ulaşım kaynaklı emisyonların azaltılmasına hizmet etmektedir.



İSG Kültürü ve Ödüllendirme Sistemleri

Kurul toplantısına katılan çalışan temsilcimiz çalışanlar ile sürekli temas halindedir. Çalışanlarımızın öneri ve taleplerini kurul toplantılarında kurul üyelerine iletmektedir. Kurul kararlarımız yayınlandığında tüm birimlerde bulunan ve ortak kullanım alanlarındaki (yemekhane, idari bina, giriş nizamiye kapısı vb.) SEÇ ve Sürdürülebilirlik bilgilendirme panolarına asılmaktadır. Yine birimlerde bulunan SEÇ ve Sürdürülebilirlik bilgilendirme panolarında asılı dokümanlar, şirket kararları, yönetmelikte yapılan değişiklikler, talimatlar ve aylık İSG bültenleri güncellikleri sağlanmaktadır.

- Tehlike bildirimi yapan çalışanlar ödüllendirilmekte, her ay "Ayın Çalışanı" ve "Grup Ödülleri" verilmektedir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında geleneksel bilgi yarışmaları düzenlenmekte, çalışan katılımı teşvik edilmektedir.
- Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) standı kurularak çalışanlarla etkileşim sağlanmaktadır.

Her yıl düzenlenen ve tekrarlanan yasal mevzuat kapsamındaki eğitimlerden sonrasında çalışanların görüşlerinin alınması adına eğitim değerlendirme formları dağıtılarak doldurtulmaktadır. Her ay farklı birimlere düzenlediğimiz yönetim yürüyüşlerimize çalışan temsilcimiz katılmaktadır. Çalışanların öneri ve görüşleri alınmaktadır. Başteknisyen ve ustabaşlarının erişimine açık QDMS programı



ile yasal mevzuatlar, talimatlar, prosedürler vb. dokümanlara ulaşım sağlayarak diğer çalışanlar ile paylaşabilmektedir. Çalışanların katılımını artırmak amacıyla İSG Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler ve bilgi yarışmaları düzenlenmiştir. Ödüllü oyunlar oynanmış, KKD stantları kurulmuş ve ödüllü mini bilgi yarışmaları ile çalışanlar bilgilendirilmiştir.



Tedarik zincirinde İSG

Çevrim içi taşeron takip sistemi vasıtasıyla hizmet sağlayıcıların hem personel, hem ekipman verileri hizmet sağlayıcılara gönderilen bir link üzerinden sisteme yüklenmekte ve hizmet alınan firmaların saha girişlerinde sahaya girmeden önce İSG, çevre insan kaynakları, güvenlik, hizmeti talep eden birim tarafından uygunluğu sistem üzerinden kontrol edilmektedir. Kontroller neticesinde dokümantasyon anlamında bir eksiklik bulunmayan firma onaylanarak kabul edilmektedir. Firma sahaya geldiğinde firma çalışanlarına 2 saatlik oryantasyon eğitimi verilerek tesisimizin riskleri, prosedürleri ve acil durum yönetimi hakkında bilgi verilir ve bu eğitimler kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca bu eğitim sonrasında her bir taşeron çalışanına insan kaynakları tarafından RTLS kart verilerek taşeron çalışanlarının sahada bulundukları süre içerisinde kendilerine tahsis edilen çalışma alanının dışında çalışmamaları ve tehlikelere maruz kalmamaları amacıyla NAVBEA sistemi üzerinden konumları incelenir.



Yerel Topluluklar

Paydaşlarla güçlü bir iletişim kurarak şirketin toplumsal kabulünü artırmak ve faaliyet gösterdiği bölge halkı ile etkileşimini güçlendirmek, Çates Elektrik Üretim'in öncelikli yaklaşımlarından biridir. Ulaşma, diyalog ve iş birliği çerçevesinde yürütülen paydaş yönetimi sayesinde, faaliyetlerin çevreye ve topluma olan etkileri proaktif şekilde ele alınmakta ve ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştirilmektedir.

Çevresel farkındalığın artırılması amacıyla Çevre Haftası kapsamında gönüllü çalışanların katılımıyla kıyı temizliği etkinlikleri düzenlenmekte, düzenli kan bağışısı organizasyonları ile Kızılay'a destek olunmaktadır.

2025 yılında yapılan sosyal sorumluluk projesi kapsamında yapılan yardımlar aşağıda yer almaktadır:

- Santral içerisinde 3 kez Kızılay Kan Bağışısı kampanyası düzenlenmiş olup toplam kan bağışısı sayısı 107, kan bağışısı sonrası dikilen fidan sayısı ise 225'dir.



- Kilimli İsmet İnönü İlkokuluna çok amaçlı konferans salonu için sahne yapımı, projektör ve uzaktan kumandalı sahne perdesi sistemi kurulmuştur.
- Kilimli Halk Eğitim Merkezi folklor ekibine kıyafet desteği verilmiştir.
- Çatalağzı Belediyesinin kumanya yardımı kampanyasına katkı verilmiştir.
- Çatalağzı Demir Spor Kulübüne kıyafet desteği verilmiştir.
- Göbü Ortaokuluna 5 adet sınıf 20 pencerede kullanmak üzere stor perde alınmıştır.

- Kokurdan köyü mahallesinin yangında zarar görmüş lojmanını inşaat bakım birimi tarafından tüm masrafları karşılanarak tamiri gerçekleştirilmiştir.
- Bülent Ecevit Üniversitesi OVAT takımı öğrencilere sponsor olunmuştur.
- 4 Haziran çevre haftası kapsamında 18 haziranda santral kıyı temizliği yapılmıştır.
- Çatalağzı Belediyesi Macar Dostluk Parkı yapımına destek olunmuştur.
- Kokurdan Mahallesi su şebekesinin altyapısına destek verilmiştir.





08

Ekler

Raporlama Kılavuzu

	TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Tüketilen Enerji (MWh)	Çevresel	Doğalgaz	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder.
		Kömür	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen kömür miktarını ifade eder.
		Elektrik	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), satın alınan elektrik miktarını ifade eder.
		Dizel	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen dizel miktarını ifade eder.
Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	Çevresel	Kapsam 1	Raporlama döneminde Çates Elektrik Üretim kontrolünden kaynaklardan kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
			· Yakıt kullanımı
			· Şirket araçları
			· Tesis içi proses emisyonları
		Kapsam 2	Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır.
		Kapsam 3	GHG protokolde tanımlanmış olan 15 alt kategorideki emisyon başlıkları dikkate alınmıştır. Hesaplamalar GHG Protocol' e göre yapılmıştır. Hesaplamalara dahil edilen başlıklar aşağıdaki gibidir:
			3.1.Satın Alınan Ürün ve Hizmetler
			3.2.Sermaye.Malları
			3.3.Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar
			3.4.Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım
			3.5.Atıklar
			3.6.İş Seyahatleri
			3.7.Çalışan Ulaşımı
			3.8.Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar
			3.9.Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım
			3.10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi
			3.11.Satılan Ürünlerin Kullanımı
			3.12.Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu
			3.13.Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar
			3.14.Bayiler
			3.15.Yatırımlar

PERFORMANS TABLOLARI

Çevresel Performans Verileri		2022	2023	2024	2025
Toplam doğrudan enerji tüketimi (yakıtlar bazında)	Motorin tüketimi (Litre)	23.307	18.768,66	57.451,48	19.646,99
	Fuel- oil tüketimi (ton)	8.060,82	5.384,68	4.715,76	5.944,66
	Kömür tüketimi (ton)	1.575.426,86	1.536.958,14	1.396.571,29	1.519.414,82
Toplam Elektrik Üretimi	Toplam Brüt Üretim (MWh)	1.867.412	2.033.349	1.906.197	2.034.137
	Toplam Net Üretim (MWh)	1.704.260	1.855.387	1.738.317	1.854.033
	Buhar Üretimi (ton)	6.028,6	6.587,0	6.185,4	6.641,7
Su Kullanımı (m³)	Şebeke suyu	28.214	27.674	53.25	81.933
	Proses suyu	189.816	227.938	267.89	266.884
	Net üretim (MWh)	1.704.260	1.855.387	1.738.317	1.854.033
	Üretim Başına Su Tüketimi (m³/MWh)	0,016555	0,014916	0,030633	0,044192
	Toplam atık su deşarjı (m³)	189.816	227.938	267.89	266.884
Atıklar	Toplam atık miktarı (ton)	607,61	537,24	417,28	882,15
	Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	585,03	504,50	374,96	849,60
	Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	22,58	32,74	42,32	32,55

Çevresel Performans Verileri		2022	2023	2024	2025
Emisyon Yönetimi	Doğrudan sera gazı emisyonu (scope 1) (ton CO ₂)	2.004.187	1.960.380	1.914.277	2.207.989
	Dolaylı sera gazı emisyonu (scope 2) (ton CO ₂)	2.308,51	2.678,07	2.542,79	3.033,59
	Dolaylı sera gazı emisyonu (scope 3) (ton CO ₂)	544.066,81	560.692,05	540.267,44	622.415,85
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)	Ölçüm ve analiz maliyetleri	337.682	867.258	1.172.526	1.576.357
	Toplam atık maliyetleri	14.237,95	30.695,00	48.111,50	57.575,00
	Kimyasal giderleri	127.448,13	427.591,87	1.216.312,48	1.111.532,38
	Belgelendirme ve izin giderleri	55.737,29	8.424.070,04	16.838.234,21	24.209.878,87
	Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	509.578,25	544.252,11	744.279,67	2.124.624,10
	Bakım ve onarım giderleri	180.208,90	403.192,02	749.659,58	697.284,42
Çevre Eğitimi	Toplam Eğitim Katılımcı Sayısı(insan sayısı) Şirket çalışanları	-	362	35	275

Sosyal Performans Verileri		2022	2023	2024	2025
Yetenek ve mesleki gelişim eğitimleri- toplam katılımcı sayısı (insan)		155	381	381	101
Ofis çalışanı- kadın		8	8	11	14
Saha çalışanı- kadın		2	2	2	2
Ofis çalışanı- erkek		38	38	43	44
Saha çalışanı- erkek		326	333	325	335
Yetenek ve mesleki gelişim eğitimleri- toplam saat (insan*saat)		335	625	820	707

Sosyal Performans Verileri		2022	2023	2024	2025
İSG İstatistikleri	Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	23,94	15,39	12,58	38,87
	Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı	5,44	0	3,14	24,29
	Mesleki hastalık oranı	0	0	0	0
	Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0	0
Yaralanma Oranı	Doğrudan istihdam	0,31	0,31	0,25	0,2
	Yüklenici firma çalışanı	0,2	1	0	0
Yaşanan İş Kazası Sayısı	Beyaz yaka çalışanlar	0	0	0	1
	Mavi yaka çalışanlar	22	16	8	23
	Yüklenici firma çalışanları	5	1	2	2
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri-Toplam Saat (insan*saat)	Doğrudan istihdam	12.13	12.551	11.812	15.739
	Yüklenici firma çalışanı	1.229	1.783	2.17	2.537
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri-Katılımcı Sayısı	Doğrudan İstihdam	20.116	21.866	22.378	25.149
	Yüklenici firma çalışanı	2.269	4.333	3.986	3.314
	Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı	97	124	111	116
	Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (insan x saat)	194	248	222	232

*Kaza sıklık oranlarının hesaplamasında kullanılan toplam çalışma saati 7,5 saattir.

*İyileşmesi 6 aydan uzun süren kaza yaşanmamıştır.

Çalışan Demografisi		2022	2023	2024	2025
Doğrudan İstihdam	Toplam iş gücü (Sayı)	373	382	378	395
	Kadın	10	10	12	16
	Kadın (%)	3%	3%	3%	4%
	Erkek	363	372	366	379
	Erkek (%)	97%	97%	97%	96%
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)	Belirsiz süreli iş akdi	373	382	378	395
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)	İlköğretim	2	3	3	3
	Lise	272	274	269	274
	Ortaöğretim	3	4	4	7
	Yüksek Okul	52	53	52	54
	Lisans	40	43	45	52
	Yüksek Lisans	4	5	5	5
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş gücü	18-29	53	66	59	52
	18-29 (%)	14,2	17,3	15,6	13,2
	30-39	141	148	134	143
	30-39 (%)	37,8	38,7	35,4	36,2
	40-49	104	113	126	143
	40-49 (%)	27,9	29,6	33,3	36,2
	50-59	68	49	52	44
	50-59 (%)	18,2	12,8	13,8	11,1
	60+	7	6	7	13
	60+ (%)	1,9	1,6	1,9	3,3

Çalışan Demografisi		2022	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan	Toplam Çalışan Sayısı	0	0	1	0
	Kadın	0	0	1	0
	Erkek	0	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	0	0	0	1
	Kadın	0	0	0	1
	Erkek	0	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	0	0	0	1
	Kadın	0	0	0	1
	Erkek	0	0	0	0
Engelli çalışan sayısı	Toplam çalışan sayısı	11	11	9	11
	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	11	11	9	11
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü (Sayı)*		333	335	327	337

* Çalışanları önemli ölçüde etkileyebilecek büyük operasyonel değişiklikler (kapanma, birleşme, dış kaynak kullanımı vb.) uygulanmadan önce çalışanlara ve temsilcilerine sağlanan asgari bildirim süresi 30 gündür. Toplu iş sözleşmesinde bu bildirim süreleri açıkça belirtilmiştir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Çates Elektrik Üretim 01/01/2025 - 31/12/2025 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanan GRI Sektör Standardı	Bulunmamaktadır

"Content Index - Essentials Service" hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	sayfa 27
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	sayfa 11
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	sayfa 5
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Düzeltilme bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Güvence	Dış güvence denetimi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	sayfa 11, 46,47
	2-7 Çalışanlar	sayfa 72-82
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	sayfa 72-82
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	sayfa 15-27
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	sayfa 15-27

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	sayfa 15-16
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	sayfa 15-27
	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	sayfa 15-27
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	sayfa 15-27
	2-15 Çıkar Çatışmaları	sayfa 31
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	sayfa 48-51
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	sayfa 15-27
	2-18 Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	sayfa 15-27
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	sayfa 75
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	sayfa 75
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Çates gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	sayfa 39-40
	2-23 Politika Taahhütleri	sayfa 28
	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	sayfa 28
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	sayfa 51-55
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	sayfa 29, 76
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır
	2-28 Kurumsal Üyelikler	Herhangi bir üyelik bulunmamaktadır.
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	sayfa 48-50
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	sayfa 41
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	sayfa 50,51,55
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	sayfa 55
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	sayfa 45-55

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Biyoçeşitlilik		
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	sayfa 55,56
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	sayfa 55,56
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	sayfa 55,56
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	sayfa 55,56
	101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan yerler	sayfa 55,56
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	sayfa 55,56
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	sayfa 55,56
	101-8 Ekosistem hizmetleri	sayfa 55,56
Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı		
Ekonomik Performans		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	sayfa 41,42
	201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar	sayfa 52-55
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları	sayfa 52-55
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Çates'in rapor tarihi itibarıyla yararlanmış olduğu herhangi bir devlet teşviki bulunmamaktadır.
Pazar Konumu		
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları	Çates'te de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	%100

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	sayfa 69,70
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	sayfa 32
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	sayfa 32
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	sayfa 32
Etik ve Uyum		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	sayfa 30
Vergi		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	sayfa 31
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	sayfa 31
	207-3 Paydaş katılımları ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	sayfa 31
	207-4 Ülke bazında raporlama	sayfa 31
Materyaller		
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	sayfa 61,62
	301-2 Kullanılan geri dönüřtürülmüř girdi malzemeleri	sayfa 61,62
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	sayfa 61,62

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Enerji		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	sayfa 58, 86
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	sayfa 58, 86
	302-3 Enerji yoğunluğu	sayfa 58, 86
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	sayfa 58, 86
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	sayfa 58, 86
Su ve Atıksular		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	sayfa 60, 86
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	sayfa 60, 86
	303-3 Su çekme	sayfa 60, 86
	303-4 Su tahliyesi	sayfa 60, 86
	303-5 Su tüketimi	sayfa 60, 86
Emisyonlar		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	sayfa 59,87
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	sayfa 59,87
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	sayfa 59,87
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	sayfa 59,87
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	sayfa 59,87
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	sayfa 59,87
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	sayfa 59,87

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Atıklar		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi	sayfa 59,87
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	sayfa 61,62
	306-3 Önemli dökülmeler	sayfa 61,62
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	sayfa 61,62
	306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri	sayfa 59,87
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	sayfa 69,70
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	sayfa 69,70
İstihdam		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	sayfa 74,75
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	sayfa 74-76
	401-3 Ebeveyn İzni	sayfa 72
Çalışan / Yönetim İlişkileri		
GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri	sayfa 72-76

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	sayfa 77-82
	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	sayfa 77-82
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	sayfa 77-82
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	sayfa 77-82
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	sayfa 77-82
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	sayfa 77-82
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	sayfa 77-82
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	sayfa 77-82
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	sayfa 77-82
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	sayfa 77-82
Eğitim ve Gelişim		
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	sayfa 74-75
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	sayfa 74-75
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	sayfa 74-75
İş Yeri Uygulamaları		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	sayfa 73
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	sayfa 73
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	sayfa 41
Çocuk İşçi		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Çates'te de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2025 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.
Yerel Toplulukların Hakları		
GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	2025 yılında ihlal vakasına rastlanmamıştır.
Yerel Topluluklar		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	sayfa 83
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	sayfa 83
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	sayfa 69,70
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	sayfa 69,70
Kamu Politikası		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Çates, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.

İLETİŞİM

ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

Adres: Çatalağzı Termik Santrali (Çates Elektrik Üretim) Çatalağzı Beldesi Santraller
Mevkii Necati Yirmibeşoğlu Caddesi Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

Kurumsal Web Sitesi : <https://www.cates.com.tr/>

Eposta: catestermik@cates.com.tr

Tel: 0 372 264 30 50

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:
surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr

Gül CORA

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü

gul.cora@aydemenerji.com.tr

Özgün GÜL KOPARAN

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi

ozgun.gulkoparan@aydemenerji.com.tr

BÜŞRA İŞLEYEN

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

busra.isleyen@aydemenerji.com.tr

Raporun tamamı Şirket içi ekipler tarafından hazırlanmıştır.